

Kort verslag bijzondere OR van 19 februari 2026

Intentie tot sluiting van het glasvezelbedrijf

Naar aanleiding van openstaande vragen in de vorige bijzondere ondernemingsraad en nieuwe vragen werden volgende onderwerpen besproken:

- Groeps-sessies voor psychologische bijstand worden georganiseerd op 4, 6, 9 & 12 maart. De werkgever verduidelijkt dat bij individuele aanvragen al begeleiding kan gestart worden.
- De directie verwacht een beslissing over de toekomst van de MIFI-installatie tegen 5 maart. We willen weten wanneer de installatie verhuist en naar welke locatie. Of de luchtstraalmolen ook mee verhuist en hoeveel personeel er kan tewerkgesteld worden. Deze onderwerpen zullen volgende bijzondere ondernemingsraad besproken worden. Verwacht wordt dat op 9 maart de MIFI opnieuw operationeel zal zijn in Kallo. Vanaf dan kunnen ook testen lopen om te onderzoeken hoe deze in de toekomst kan functioneren met extern aangekochte glasvezel. De interne voorraad glasvezel wordt opgebouwd om de MIFI zo lang mogelijk te voorzien van grondstof.
- Als het glasvezelbedrijf sluit, verwacht de directie dat het nog 1 of 2 jaar kan duren voor alle afbraakwerken afgerond zijn. Of dan de bodem dient gesaneerd te worden, is afhankelijk van het bodemonderzoek. De werkgever vermoedt dat grondsanering niet nodig zal zijn.
- De lijst van werknemers die betroffen zijn bij de sluiting van het glasvezelbedrijf zal door de directie worden aangevuld met de betrokken medewerkers uit groepsfuncties. Ook bij HR, Contractor-revisie, SCM & de Veiligheidsdienst zijn medewerkers betroffen.
- Voor interne vacatures zal HR snel communiceren over de openstaande vacatures en een centraal e-mail adres om je kandidaat te stellen.
- In de reguliere ondernemingsraad van februari werd aangekondigd dat de werkplaats van linkeroever zal verhuizen naar Lillo. We vragen meer details over de timing en over welke medewerkers mee kunnen verhuizen. De werkgever kan hier nu nog geen antwoord op geven. Dit zal later gedurende het proces duidelijk worden. We vragen wat er zal gebeuren met andere diensten zoals de Alloy-shop en EP. De werkgever stelt dat gezien hun verbondenheid met de glasvezel-productie, deze samen met hen zullen ophouden te bestaan.
- De bedrijfsleiding van glasvezel bekijkt welke scenario's mogelijk zijn om armen te stoppen bij structurele personeelstekorten.
- Werknemers van het glasvezelbedrijf geven aan dat ze niet meer gemotiveerd zijn om deel te nemen aan initiatieven voor de veiligheidsambassadeurs. De werkgever begrijpt dit en zal bekijken hoe de veiligheidsthema's meer op maat van glasvezelmedewerkers zullen voorzien worden, maar stelt dat dit niet ten koste van veiligheid kan gaan.
- Medewerkers van glasvezel geven aan dat ze bezig zijn met een eventuele carrière na de sluiting en vragen hoe bij HR de gevolgde opleidingen worden geregistreerd zodat ze dit bij een nieuwe werkgever kunnen aantonen. De directie zal hier werk van maken en zegt dat dit zeker deel zal uitmaken van de tewerkstellingscel en de outsourcing-procedure in de "Wet Renault". HR zal zich maximaal voorbereiden om glasvezelwerknemers te begeleiden.



- We stellen de directie dat we werk willen maken van het samenstellen van een onderhandelingsgroep voor een sociaal plan. We willen niet langer wachten dan nodig. Glasvezel-medewerkers willen zo snel mogelijk duidelijkheid. Een planning om deze onderhandelingen op te starten wordt gemaakt.

De volgende bijzondere ondernemingsraad is gepland op 5 maart.

