

Kort verslag cpbw van 24 september 2026

Na 40 jaar dienst bij Bayer, Lanxess en Envalior is dit het laatste cpbw van Patrick Jacobs (Jaak). Hij wenst dat in de toekomst het welzijn en de veiligheid van collega's steeds oprecht het doel van het cpbw zal blijven.

De voorzitter dankt Jaak voor zijn standvastige en toch rustige bijdrage in het comité, deze was steeds onderbouwd door zijn ervaring.

Bespreking ontwerpverslag van augustus

- 24u bureaustoelen hebben een SAP-nummer gekregen zodat herstellingen kunnen aangevraagd worden. We vragen de werkgever hierover te communiceren met de bedrijven.
- Tijdens de vloerwerken in het ACE-gebouw zal er enkel nog een toegang zijn langs de Scheldelaan-kant. Vanwege de sterke geurhinder door die vloerwerken werden ventilatie en extra beschermingsmaatregelen tijdens de werken voorzien.
De aanwezigheid in het ACE-gebouw en in het nieuwe magazijn moet momenteel manueel op een bord ter plaatse geregistreerd worden.
- De handschoendracht in productie & werkplaatsen wordt verplicht met de geschikte handschoenen. Uitzonderingen zijn bij schrijven, werken op een scherm, fijne mechaniek en rijden met een vorklift. We vragen de directie om hier duidelijk over te communiceren.
- De tolerantiewaarden bij biomonitoring kunnen niet meegestuurd worden met de resultaten die door het labo worden opgestuurd. Dit document zal op het intranet gepubliceerd worden.
- Het benzeen-houdende afgas van Capro zal in de toekomst over een nieuwe A-kool-filter naar de RTO van AZ gestuurd worden. Veiligheidsmaatregelen worden getroffen zodat er voor AZ-medewerkers geen risico op contact met benzeen ontstaat.
- Het nieuwe LOTOTO-systeem zorgt bij de stilstand op Anon voor een extreem hoge werkbelasting. We vragen een evaluatie voor de stilstand van volgend jaar.
- Er zal worden opgelijst welke de 24u-pompen zijn en welke in herstelling zijn. Deze term wil zeggen dat die pompen vanwege hun veiligheidsfunctie binnen de 24u hersteld dienen te worden.
- We vragen nogmaals om het document over verboden gereedschap te bespreken in het cpbw.
- De directie is van mening dat bij de nieuwe EU-werkkledij moet gekozen worden voor kledij op maat i.p.v. op naam. Volgens hen is dit goedkoper en hygiënischer.
We melden dat kledij op naam een comfort is dat we willen behouden.
- We vragen om te onderzoeken of het zinvol is om slangen voor het einde van het jaar te keuren voor volgend jaar zodat er niet gewacht moet worden tot na de stilstand voor deze nieuwe keuring.



Arbeidsongevallen

Arbeidsongeval US: Bij reinigingswerken van een goot knelt een medewerker een vinger. De correcte PBM's werden gedragen maar toch waren er hechtingen nodig. De goot wordt aangepast en roosterheffers worden voorzien.

Arbeidsongeval AZ: Bij een anonverlading van een schip kreeg de stuurman bij een foutieve manipulatie product in het gezicht. Dankzij de aanwezige operator en een operator die nabij aan het werk was, kon snel de EHBO worden gestart. Het slachtoffer en andere matrozen bleken erg onervaren.

Een ADN controlelijst (Europese controlelijst voor transport over water) wordt opgemaakt en betrokkenen worden opgeleid. Volgens deze ADN is een operator ter plekke steeds nodig.

Arbeidsongeval Emmen: Bij het vrijkomen van smelt van 140°C hebben 2 medewerkers zich zwaar verbrand en zijn opgenomen in het ziekenhuis.

De vergunningen, LOTOTO & LEO werden niet correct toegepast.

Meldingen

- Een nieuwe werkvergunning voor EP-werken tussen verschillende bedrijven wordt toegelicht, maar dient nog verder besproken te worden in een werkgroep.

Nieuwe samenstelling cpbw

- **Silke Kenis** (laborante) krijgt een effectief mandaat in het cpbw. **Han Nieuwenhuize** (EP-tekenaar) krijgt een vervangend mandaat. Beide als gevolg van het vertrek van Jaak.
- **Stijn Van Hoof** (operator Anon) krijgt een effectief mandaat in het cpbw. **Yani Backeljauw** (operator MIFI) krijgt een vervangend mandaat. Beide het gevolg van het vertrek van Raphaël De Loecker door de sluiting van het glasvezelbedrijf.
- **Robert Van Mullekom** (cluster manager) krijgt een effectief mandaat en **Philippe Larno** (technology manager) een vervangend mandaat.

Allerlei

Op Anon ondervinden medewerkers organisatorische moeilijkheden bij het verwijderen van asbest. De ideale oplossing is dat dezelfde uitvoerder de sleutelwerken en de asbestverwijdering kan doen. We melden dat we onze eigen medewerkers steeds maximaal willen beschermen tegen asbest.

De groene wegwerpzuurpakken blijken makkelijk te scheuren en er is onvoldoende bescherming van de hals. We vragen een beter model te zoeken. Dit wordt verder besproken in de werkgroep kledij.

Medewerkers op de kaai ondervinden ongemak omdat de werkvergunningenruimte voor hen op HTP is. We vragen ook één te voorzien aan de kaai.

Een lasser kreeg uitzonderlijk door overmacht de toestemming om onder begeleiding te werken zonder CVO.

Volgend cpbw vindt plaats op 22 oktober om 10u.

