

Kort verslag OR van 9 oktober 2025

Bespreking ontwerpverslag van september

- Opleidingen worden niet steeds in het Nederlands aangeboden. Dit gebeurt blijkbaar wanneer de opleidingen digitaal worden aangeboden. We vragen dit probleem op te lossen.
- Voor de technische dienst op rechteroever werden 2 vacatures voor mekaniekers goedgekeurd.
- De fietspoort op rechteroever raakt maar niet hersteld. Covestro wordt gevraagd om hier snel werk van te maken.
- We vragen om een lijst te maken van shiftsystemen waarvoor Envalior nv kortingen krijgt.
- Naar aanleiding van het statement over de genocide in Gaza antwoordt de directie dat i.v.m. ethisch zaken doen in Antwerpen niets zelfstandig wordt beslist. Dit wordt vanuit Envalior global gestuurd.

Opvolglijst

- De installatie van zonnepanelen op rechteroever staat voor volgend jaar gepland. Het plaatsen van batterijen wordt onderzocht en de mogelijkheid voor het plaatsen van laadpalen wordt besproken.
- De camera's aan de vloeibare capro-verlading werden blijkbaar niet geplaatst volgens de afspraken. We zullen op het bedrijf zoeken naar een oplossing.
- Als de nieuwe telefoonnummers zijn opgenomen in One HR worden ze overgenomen door Teams.

Collectieve ADV-dagen 2026

De collectieve ADV-dagen voor 2026 zijn:

- Vrijdag 2 januari
- Vrijdag 15 mei
- Maandag 20 juli

De verschoven feestdagen voor 2026 zijn:

- Maandag 17 augustus
- Maandag 2 november

Op 24 & 31 december zal maximaal verlof gepland mogen worden.

Economische situatie september

De elektriciteits- en gasprijs zijn in september licht gestegen. Een verdere stijging wordt verwacht.

CPL

- De productie verliep in september volgens de planning, er wordt verwacht dat dit in 4^e kwartaal zo zal blijven.
- De PA6-productie zal verlagen om de voorraad onder controle te houden.
- In het 4^e kwartaal wordt geen capro van Fibrant aangekocht. Alle productie gebeurt intern.

GF

- De productie in september lag iets onder de planning. Er wordt verwacht dat de productie voor de rest van het jaar volgens de planning zal lopen.
- De voorraad is onder controle maar hoog.

Werkgroepen

I-bus: Uit de bevraging van de I-bus blijkt dat de meerderheid van de gebruikers tevreden is. De huidige cijfers tonen wel dat er tot september 200 gebruikers minder waren dan vorig jaar. Werknemers vragen de organisatie om ambitieus te zijn en het aantal gebruikers opnieuw te verhogen. De kaart met potentiële gebruikers en hun woonplek zal om de 2 jaar gemaakt worden om zo eventueel voor aanpassingen van lijnen te zorgen.

Er wordt nog gezocht naar een verbetering van de wachttijd op de HUB als er een bus vertraging heeft.



COGA

Medewerkers van glasvezel vragen naar meer informatie over resultaten van onderzoeken en naar de huidige stand van zaken bij COGA.

We vragen wat de reeds gerealiseerde besparingen zijn. De directie antwoordt dat er een besparing werd gerealiseerd op de vaste kosten en een grotere besparing door de rendementsverhoging. Ze zien nog potentieel in besparingen op grondstoffen, organisatie en terugverdieneffecten van investeringen.

We merken op dat, om de gevraagde rendementen te kunnen halen, nieuwe ovens nodig zijn.

FAME

Er is reeds een jaarlijkse besparing gerealiseerd en meer besparingen worden verwacht door projecten die in uitvoering zijn. De directie ziet nog een potentiële besparing in contracten met externen.

Er is een samenwerking met een externe firma "Accelerant" van enkele maanden voorzien. Door hun expertise over meetings en de opvolgingen wordt nog een besparing verwacht.

Personeelskengetallen

We merken op dat uit de getallen blijkt dat de ploegen op glasvezel onvoldoende bezet zijn.

We vragen om te vermelden wanneer medewerkers in ELS zullen stappen. Hierdoor kan het uitschrijven van vacatures sneller gepland worden.

Allerlei

Naar aanleiding van 2 arbeidsongevallen waarbij medewerkers zich verbranden, zegt de directie dat deze niet hadden mogen gebeuren en dat deze niet meer getolereerd kunnen worden. In de toekomst wil de directie hier maatregelen en sancties aan koppelen. De directie wil hiervoor gebruik maken van een externe dienst. We stellen dat een nieuwe aanpak i.v.m. veiligheid eerst in het cpbw moet besproken worden. We gaan alvast niet akkoord met sancties omdat deze nooit zullen leiden tot een verbetering van de veiligheid. Deze druk zorgt net voor het niet melden van incidenten & ongevallen.

Lanxess maakt bekend dat ze hun aandelen van Envalior willen verkopen. Dit is mogelijk vanaf 31 maart 2026. Advent heeft interesse in deze aandelen, dus kunnen de onderhandelingen over de mogelijke prijs van start gaan.

Volgende OR is op 13 november om 10u.

