

Kort verslag OR van 8 januari 2026

Bespreking ontwerpverslag van december

- De IT-afdeling onderneemt actie om communicatie vanuit hun afdeling in het Nederlands te voorzien. Om de privacy op privé gsm's te bewaken bekijkt IT hoe het bedrijfsportaal kan verwijderd worden en de webapplicatie van Protime kan gebruikt worden.
- De anon-leveringen die per vrachtwagens worden voorzien, zullen op het einde van de maand als test per schip worden vervoerd.

Economische situatie

CPL

- De productie verliep in december boven de planning, de jaarproductie was volgens het plan. De prognose voor 2026 is om op volle capaciteit te produceren.
- De C6-prijs was stabiel in december, de ammoniak- en zwavelprijzen stegen licht.
- De gas- en elektriciteitsprijzen zijn licht gestegen.
- Het verkoopvolume van AS was in december volgens de verwachting, de prijs lag hoger als gevolg van de hoge grondstofprijzen.

GF

- De productie lag in december zoals het hele jaar iets onder de planning.
- De energieprijzen stegen licht in december.

Voorraden

- De capro-voorraad is normaal
- De PA6 en AS voorraden zijn normaal tot iets verhoogd
- De GF-voorraad is licht stijgend.

I-bus

De regeling van de pendelbussen tussen de HUB en de bedrijven werd verbeterd.

Als vakbond vragen we aan de organisatie van de I-bus om opnieuw meer gebruikers aan te trekken en ambitieus te zijn.

De komende jaren worden in het havengebied nog heel wat werken gepland waar ook de I-bus hinder zal van ondervinden.

Allerlei

- We merken op dat in het magazijn geen 6, zoals voorzien in FAME-organisatie, maar 5 medewerkers zijn. Dit zorgt voor een hoge werklast. Door het vertrek van Eriks is er geen wagen meer voor het magazijn wat het werk omslachtig maakt. Nu wordt een andere te kleine wagen zonder laadbrug gebruikt.
- De groep van mechaniekers op rechteroever is sinds ze in de FAME-structuur werken fel gekrompen wat zorgt voor een hoge werklast en meer inschakelen van contractoren. We vragen om dit tekort aan te vullen.
- We merken op dat door de organisatie van het werk bij AS & logistiek taken worden verschoven naar medewerkers van HTP en shiftmedewerkers op AZ. De werklast wordt hierdoor te hoog. We vragen om de organisatie te evalueren en duidelijkheid te scheppen.
- De Nationale Arbeidsraad voorziet een oplossing om volcontinu-medewerkers opnieuw gebruik te laten maken van 1/5^e landingsbanen en tijdscredieten. We vragen een schriftelijk akkoord zodat dit ook op Envalior nv opnieuw mogelijk wordt.
- Lanxess zal op linkeroever later deze maand starten met een nieuw badge-systeem. We vragen welke gevolgen dit heeft voor Envalior-medewerkers.



Opvolglijst

- COGA: In de week van 19 januari zal de directie communiceren over de toekomst van het glasvezelbedrijf.
- Eind januari zal een test starten op de AS-verlading met wielladers.
- De overlijdensdekking op het pensioenspaarplan is nu ook bij bedienden voorzien zoals bij arbeiders.

Volgende OR is op 12 februari om 10u.

