

Kort verslag OR van 8 mei 2025

Deze ondernemingsraad wordt het jubileum van Gino Byl gevierd. Hij is 40 jaar in dienst. Hij wordt bedankt voor zijn jarenlange inzet, ook als secretaris van de ondernemingsraad.

Peter De Cat wordt ook gevierd. Dit is zijn laatste ondernemingsraad hij wordt bedankt voor zijn jarenlange inzet. Peter stapt in het einde-loopbaan-systeem.

Bespreking ontwerpverslag van april

- Werknemers klagen over de chaotische overgang naar nieuwe telefoonnummers. We vragen om voor kritische telefoonnummers de 3 laatste cijfers dezelfde als voorheen te houden zoals afgesproken in de vorige ondernemingsraad. Het telefoonnummer 100 blijft dan toch behouden, maar het nooddossier zal wel aangepast moeten worden met de nieuwe telefoonnummers. We vragen alvast een duidelijke en snelle communicatie.
- In het nieuwe SAP-systeem is geen Nederlands beschikbaar. Indien nodig worden er opleidingen voorzien. Instructies & opleidingen zullen wel steeds in het Nederlands worden voorzien.
- Na eerdere meldingen van vermoeidheid bij een I-bus chauffeur is extra waakzaamheid nodig over de rij- en rusttijden van de buschauffeurs. We vragen om hierover met de busmaatschappijen duidelijke afspraken te maken.
- De personeelskengetallen dienen correct weergegeven te worden. Alleen zo kunnen vacatures correct uitgeschreven worden.
- We melden dat de nieuwe loonbrief duidelijker moet zijn zodat medewerkers deze kunnen begrijpen.

Economische situatie april

CPL

- De productie is in april gestegen als gevolg van capaciteitstesten.
- De verkoop was volgens de planning, voor AS lag deze iets boven de planning, deze verkoopprijs lag ook hoger dan verwacht.
- De gas- & elektriciteitsprijs alsook de ammoniak- & de hexaanprijs zijn gedaald. De zwavelprijs is gestegen.
- Om tekorten aan KA olie op te vangen wordt extern anon aangekocht. Om de eigen anon-productie uit te breiden is eerst een stabiele markt nodig.

GF

- De productie lag afgelopen maand iets onder het plan.
- Het voorraadniveau is hoog maar stabiel. Deze zal in de toekomst kunnen zakken omdat er minder verschillende types worden geproduceerd en door meer interne afname.
- De rendementen bij de productie van CS8000 zijn aan het stijgen.
- We krijgen een overzicht van alle verschillende types glasvezel en de verschillende afnemers. Er is een evolutie naar meer afname van de CS8000.

FAME

Er wordt een organisatiewijziging in de productie-afdeling van AZ-SCM getoond. Deze wijziging zorgt voor een personeelsafbouw van 1 medewerker. Een logistiek operator van de V/L ploeg SCM en een operator V/L ploeg AZ zullen in de toekomst worden vervangen door één technisch coördinator.

2 dag-operators van SCM zullen vanaf 1-6-2025 in een V/L systeem worden ingezet.

De V/L operators van AZ zullen mee ingezet worden voor het laden van tankwagens in vakantieperiodes of bij ziekte.

Bij logistieke afdeling van SCM zal een aanpassing van de organisatie worden doorgevoerd zonder personeelsafbouw. Deze reorganisatie moet de dienst polyvalenter maken. Er zal een bedrijfsoverste "planning" zijn met 5 planning-coördinatoren, ook een bedrijfsoverste "logistiek" met 5 logistiek coördinatoren. Er blijft één loketbediende voor glasvezel in deze afdeling.



Bij energie zal David Bresseleers de functie van Johan Doms op zich nemen. David zal ondersteund worden door Wendy Budts. Ze komen beide in de controling groep bij Kenny Wijckmans
Het gevolg is dat Freya Masson milieu-expert zal zijn voor zowel linker- als rechteroever.

De taakanalyses bij arbeiders en bedienden in de verschillende productie-clusters zullen starten onder leiding van Ruud Jacobs. De normale belasting en piekbelasting van ploegen zullen onderzocht worden. De bedoeling is mogelijke synergiën en verschuivingen van taken te kunnen onderzoeken.

Allerlei

- We maken de directie duidelijk dat indien er sancties bij werknemers worden genomen er correcte vaststellingen dienen te gebeuren. Er is een sanctiebeleid en een alcohol- en drugsbeleid beschreven, deze dienen gevolgd te worden.
- We merken op dat in de Protime-terminals een camera zit. We vragen of deze aangesloten is en waarom. We stellen dat deze camera's afgeschermd moeten worden.
- We melden een probleem bij de overlijdensdekking van het pensioenspaarplan. Na 6 maanden ziekte stopt namelijk de betaling van de premie door de werkgever. In die situatie is er geen verzekering meer. De directie zal dit probleem onderzoeken.
- Werknemers op AS merken op dat er onderhoud en herstellingen nodig zijn aan de kratzer, de zeefinstallatie en de belader. De werkgever zal dringende herstellingen laten uitvoeren, maar ook onderzoeken of de kratzer nog wel kostenefficiënt is.
- Gebruikers van de fietsenstalling op linkeroever ondervinden dat er te weinig laadvoorzieningen zijn. De werkgever zal zich bevragen bij Lanxess.

Volgende OR is op 12 juni om 10u.

