

Kort verslag OR van 12 juni 2025

Bespreking ontwerpverslag van mei

- De camera's in de Prottime terminals zijn niet aangesloten en dus niet actief. Ze zullen afgeschermd worden.
- De overlijdensdekking bij het pensioenspaarplan is voor arbeiders wel, maar voor bedienden niet voldoende geregeld. Wanneer nu een bediende meer dan 6 maanden afwezig is en daarna overlijdt, is er geen overlijdensdekking meer. De werkgever zal met de verzekeraar een oplossing uitwerken.

Periodieke informatie 1^e kwartaal 2025

De omzet van Envalior nv is het 1^e kwartaal van 2025 licht gedaald tegenover dezelfde periode vorig jaar. Dit is een gevolg van een prijsdaling bij CPL en een lager volume op GF. Bij PA6 is het volume gestegen tegenover vorig jaar.

Als grootste kosten staan grond- & hulpstoffen op de 1^e plaats, de personeelskosten en kosten voor diensten & goederen staan op plaats 2 en 3.

Economische situatie april

CPL

- De productie verliep volgens de planning.
- De verkoop van CPL verloopt volgens de vraag. De verkoop van AS is iets gedaald wat logisch is volgens het seizoen.
- De benzeen- & ammoniakprijs zijn gedaald en de zwavelprijs gestegen.
- De gas- & elektriciteitsprijs zijn gedaald en er wordt verwacht dat deze stabiel blijven.

GF

- De productie verloopt goed en volgens planning.
- De voorraad daalt licht.
- De afname van CS8000 stijgt in Emmen, Genk & Evansville.
- De grondstofprijzen zijn licht gestegen en de energieprijzen gedaald.

COGA

Het rendement in spinnerij 2 is het beste sinds 2017. Het rendement in spinnerij 1 was in mei nog iets lager maar is ondertussen gestegen. Om de rendementen deze positieve evolutie te geven wordt gefocust op de shiftoverdracht omdat op die 3 momenten per dag de rendementen dalen..

Dankzij de inzet van de GF medewerkers en aanpassingen van het proces zijn de rendementen sterk gestegen en is de veiligheid verbeterd. De werkgever apprecieert de inzet van iedereen ten eerste en wil op deze manier verder werken, want er is nog steeds potentieel.

Het portfolio van GF is nu duidelijk met voornamelijk CS8000 voor interne klanten die dit type ondertussen aanvaarden.

De niet personeels-gerelateerde kosten zijn voor 2/3^e in kaart gebracht. Het onderzoek naar de organisatiestructuur is nog niet gestart.

Deze zomer zal een externe firma technische processen op GF onderzoeken om zo nog meer verbeteringen door te kunnen voeren.

In september wordt een uitspraak verwacht over anti-dumping maatregelen van GF in Europa. De beslissing om stenen voor een nieuwe oven te bestellen is tot dan uitgesteld. Processen en voorbereidingen om deze stenen te bestellen zijn al wel gestart.



FAME

De taakanalyses zijn opgestart. De eerste analyses verliepen bij de dagdiensten van US.

Werkgroepen

I-bus: De rij- en rusttijden van chauffeurs worden besproken met de I-bus manager en op het comité van overleg van 16 juni.

Keukencommissie: Na een eerder ongelukkige communicatie werd nu afgesproken dat in het bedrijfsrestaurant op rechteroever soep en frietjes kunnen bijgehaald worden zonder bijbetalen. Dit was reeds zo op linkeroever.

Personeelskengetallen

De personeelskengetallen zullen gecorrigeerd worden bij de bezettingen van de volcontinu-ploegen. Nu sluipen er foutjes in het organigram waardoor de getallen die aan de ondernemingsraad worden gerapporteerd foutief zijn.

Europese ondernemingsraad

Voor de ontwikkeling van een Europese ondernemingsraad werd bepaald dat België recht heeft op 4 mandaten. De vakbonden van Genk & Antwerpen zullen voor deze afvaardiging zorgen.

Allerlei

De organisatie bij SHE&Q zal wijzigen. Wim Schelles komt aan het hoofd van deze dienst. De taken van zijn huidige functie als productie-manager zullen bij de 3 cluster-managers komen. De functie van productie-manager vervalt.

De clustermanager voor Anon/US wordt Tom Martens, hij vulde deze functie reeds tijdelijk in. Marisa Simons blijft bij SHE&Q als She Excellence manager.

Op stijger 1 & 2 wil men in de toekomst camera's inzetten. We vragen overleg met Robby Aerts om te kunnen waken over onze bezorgdheden.

We vragen om duidelijkheid te scheppen in het ticket systeem dat moet gebruikt worden bij IT-vragen. Dit is nu een systeem met heel veel mogelijkheden in Engelse IT termen. Ook de ondersteuning vanuit India blijkt moeilijk. Meer lokale en Nederlandstalige ondersteuning is gewenst.

We vragen om de nieuwe telefoonnummers kenbaar te maken voor oud-medewerkers, ELS'ers, langdurig zieken,... Deze personen weten momenteel niet hoe ze bijvoorbeeld iemand bij HR kunnen bereiken.

Volgende OR is op 11 september om 10u.

