

Kort verslag OR van 11 december 2025

Bespreking ontwerpverslag van november

- Verslag OR229 werd goedgekeurd.
- Nieuwe Protime terminals zijn geplaatst.
- E-mails van IT worden nog steeds in het Engels verstuurd, we vragen om dit in het Nederlands te doen.

Economische situatie

CPL

- De productie verloopt volgens de planning. Ook volgend jaar wordt verwacht dat de productie volgens de planning maximaal zal verlopen.
- Bij een maximale Capro-productie kan AS deze hoeveelheid niet verwerken. Een oplossing wordt uitgewerkt.
- De stilstand van 2026 wordt verplaatst naar het voorjaar van 2027. Dit om het waterhuishouden bij de Biologie te verbeteren. Dit kan door de stilstanden bij Envalior en Covestro op mekaar af te stemmen.

GF

- De productie lag onder budget.
- De GF- markt wordt nog steeds overspoeld door goedkopere GF vanuit buiten de EU
- De voorraden blijven hoog, maar stabiel
- De integratie van de CS8000 blijft positief verlopen

COGA

De beslissing over de toekomst van het glasvezelbedrijf in Kallo is uitgesteld tot week 4 van 2026. Nochtans was ons beloofd om dit nieuws voor het einde van het jaar te brengen.

In het rapport, na het onderzoek van een externe firma, staan geen nieuwe bevindingen om de productie te verbeteren.

FAME

Accelerant is bezig met hun studie, deze hebben zich de eerste maand ingewerkt en de eerste resultaten zouden in Q1 van 2026 verankert moeten worden in de dagelijkse zaken.

Personeelskengetallen

- We merken op dat er onderbezetting is in een ploeg op Anon. De werkgever zal aanvullen. Wij wijzen op de cao-afpraak over het tijdig vervangen van shiftpersoneel.
- Ook op Capro zal een shiftmedewerker langere tijd afwezig zijn. WG zal ook hier voor vervanging zorgen.

Europese ondernemingsraad

Ondertussen hebben medewerkers uit Frankrijk, Roemenië en Italië zich kandidaat gesteld om deel te nemen aan de bijzondere onderhandelingsgroep.



Opvolglijst

- Er wordt volop gewerkt aan een overzichtelijkere telefoonlijst, deze zou na nieuwjaar in orde moeten zijn.
- Het project met camera's op de steiger van rechteroever werd een maand uitgesteld.
- Werknemers op AS zijn bezorgd over het onderzoek om de AS-verlading met wielladers te doen. Dit zorgt voor uitstoot van dieselmotoren in de AS-hal en, omdat dan onderaan de berg zout wordt weggehaald, zorgt dat voor instortingsgevaar.

Allerlei

- Shiftmedewerkers die in een 4/5^e werken zien dat in Protime maar 8 feestdagen beschikbaar zijn voor 2026. Deze fout zal rechtgezet worden naar, zoals afgesproken, 10 feestdagen.
- Om 1/5^e tijdskrediet of landingsbanen toe te staan voor volcontinu shiftmedewerkers is een akkoord met de directie nodig. De directie zal bekijken of dit akkoord nog mogelijk is voor het einde van het jaar.
- We vragen om dag-medewerkers die op een collectieve ADV-dag werken, te vergoeden als overwerk.
- We vragen om te verduidelijken hoe de organisatie van Technisch Coördinatoren op US momenteel is. Indien blijkt dat er te weinig medewerkers in deze organisatie staan, vragen we om een vacature uit te schrijven.
- We vragen om spaarzaam te zijn met onze huidige nieuwe arbeidskledij en niet zomaar versneld over te schakelen naar Envalior-arbeidskledij.
- We merken op dat 60 plussers die gebruik maken van een 1/5^e landingsbaan in 2023 & 2024 geen maandelijkse bijpassing kregen zoals afgesproken in de sector-cao van 2023-2024. De directie is van mening dat het niet hoefde, maar zal dit onderzoeken.
- We vragen om opnieuw maandelijks het organigram te presenteren in de ondernemingsraad.
- WG wil 2 tijdelijke arbeidskrachten inzetten bij het lossen van Anon

Volgende OR is op 8 januari om 10u.

