

Kort verslag cpbw van 24 april 2025

Bespreking ontwerpverslag van maart

- De ventilatie in het wachtlokaal op AS is verbeterd, maar er is nog opvolging nodig.
- Ammoniakmetingen bij werken op GF worden georganiseerd.
- De e-learning over kankerverwekkende stoffen werd aangepast na enkele opmerkingen. Deze zal 2-jaarlijks moeten gevolgd worden.
- De doeken voor het afschermen van de fietsenstalling op rechteroever zijn besteld.
- Het nieuwe CVO werd reeds 770 keer gevolgd.
- De veiligheidsbrillen met infrarood-filter voor spinners op GF werden besteld. Als deze geleverd zijn, moeten ze gedragen worden om het risico van infraroodstraling te filteren.
- Het systeem om arbeidskledij te laten labelen of te laten herstellen, wordt in het sociaal gebouw aan de vuile-waskasten verduidelijkt. De roze zakken dienen om te labelen, de gele voor herstellingen. Deze zakken dienen in de draadmanden gegooid te worden.
- Op GF werd een afvalberg glas weggevoerd en momenteel wordt er minder afvalglas gemaakt dan er verwerkt wordt.
- Er wordt onderzocht om maatregelen die voortkomen uit ongevallen en incidenten via Tenforce te verspreiden, zodat deze overal worden toegepast.
- Het ACE-gebouw wordt aanzien als een tijdelijke en mobiele werkplaats met dezelfde veiligheidsmaatregelen als op de site.
- De problemen met het drinkwater in het gebouw van de flaking worden eind april opgelost. Het drinkwater in de controlekamer van Capro blijft voorzien met flessenwater tot de nieuwe leverancier voor drinkwaterfontein start.
- De bestelbon voor dames-labojassen werd aangepast zodat deze steeds anti-statisch en vlamvertragend zijn.

Incidenten maart

GF: Een medewerker raakt opgesloten in de robotkooi van spinnerij 2. De deur werd door een collega gesloten en de robot werd vrijgegeven maar niet opgestart. De collega beseft de fout snel en opende de kooi. De slotenprocedure wordt aangepast om dit risico te vermijden.

GF: Een medewerker ondervindt een elektroshock bij het wegnemen van handschoenen uit een kabelgoot. Er lag nog een kabel onder stroom bloot na de renovatie van de verlichting.

Jaarverslag 2024 PAPSYP

In 2024 werden 21 dossiers behandeld door de preventieadviseur psychosociale risico's. Dit hoge getal is het gevolg van een vlotte doorverwijzing naar de PAPSYP.

Arbeidsartsen Mensura

Ibrahim Balli woont zijn laatste cpbw bij als arbeidsarts. Hij gaat met pensioen. Justin Huig wordt de nieuwe arbeidsarts en zal worden bijgestaan door Ellen Defranc.



Permite Unite (elektronische arbeidstoelatingen)

Bedrijven ondervinden problemen door de vele handtekeningen die nodig zijn om een arbeidstoelating voor brandgevaarlijke werken en betredingen vrij te geven na verlenging van deze arbeidstoelating.

Daarom zal het systeem van vrijgeven, uitgebreid worden met een medeverstrekker. Dit is een bedrijfs-overste die na verlenging de arbeidstoelating opnieuw kan vrijgeven. De originele arbeidstoelating voor brandgevaarlijke werken en betredingen blijft ondertekend door de bedrijfsleider & bedrijfsingenieur.

Het systeem met de medeverstrekker zal vanaf nu overal getest worden. We stellen dat er zo een probleem ontstaat omdat volgens de VIA een rode & blauwe arbeidstoelating maar 1 dag geldig is.

Meldingen

- V.AP. 01.02, 01.03 & 01.05 worden aangepast door de nieuwe samenstelling van het cpbw bij de arbeidsartsen en de werkgever.
- Katrien Van Santvliet neemt opnieuw haar functie als vertrouwenspersoon op.

Allerlei

- We stellen vast dat verschillende leden van het cpbw aan werkgeverszijde de vergadering via Teams volgen. We stellen dat dit geen online vergadering is en dat we de betrokken werkgevers in de ogen willen kijken als we hen aanspreken.
- We vragen of asbestdichtingen na gebruik nog kunnen behandeld worden als gebonden asbest. De preventiedienst antwoordt dat dit wettelijk is toegestaan en dat metingen ook uitwijzen dat er geen asbest vrijkomt bij het verwijderen van deze dichtingen. Indien er wel asbest wordt gemeten wordt de procedure aangepast.
- Medewerkers die vaak in contact komen met vrachtwagenchauffeurs merken op dat deze steeds agressiever worden. Verbaal en fysiek. We vragen om de oorzaken te onderzoeken. De werkgever wil dit onderzoek breder trekken en ook alle handelingen van chauffeurs bij laden & lossen onderzoeken op veiligheid.
- We vragen wanneer een airco wordt voorzien in de bureauruimte op US. De werkgever antwoordt dat eerst de burelen in het ACE-gebouw worden aangepakt en er nadien wordt onderzocht wat de nood is bij US.
- We merken op dat er nog steeds Envalior truien moeten geleverd worden en dat de wasserij er soms nog 2 weken over doet om de was te verwerken.

Volgend cpbw vindt plaats op 22 mei 2025 om 10u.

