

Kort verslag bijzondere OR van 5 maart 2026

Voor de start van de ondernemingsraad hadden we een gesprek met de bedrijfsrevisor. Hij bevestigt dat de cijfers die de werkgever ons geeft correct zijn.

Ondertussen werd door de anti-dumpings-commissie bepaald dat Egypte 26% heffing moet betalen op glasvezel voor Europa. Dit geldt voor de komende 5 jaar, maar ook deze heffing kan het glasvezelbedrijf in Kallo niet rendabel maken.

Tijdens de ondernemingsraad verduidelijkt de directie dat de glasvezelmedewerkers in verschillende golven zullen ontslagen worden. Eerst na het stoppen van oven 2, dan na het stoppen van oven 1. Daarna zal het bedrijf gedecontamineerd worden en volgt opnieuw een ontslagronde. Na deze fases zal nog een kleine groep collega's blijven voor de afbraakwerken.

De MIFI zal opnieuw gestart worden in Kallo en na voldoende testen en opbouwen van voorraad verhuizen naar Lillo samen met de luchtstraalmolen. De directie verwacht dat de MIFI-productie in Lillo voor een tewerkstelling van 6 collega's kan zorgen.

De labo-installatie die nodig is voor de MIFI zal verhuizen naar het labo in Lillo. Of dit voor tewerkstelling zorgt, is nog niet duidelijk

De werkplaats van Kallo zal zijn eigen tijdslijn hebben om te verhuizen naar Lillo.

De directie verwacht dat door het invullen van functies van medewerkers op rechteroever die mogelijks dit of volgend jaar in een eindeloopbaanplan stappen voor een tewerkstelling van 15 collega's kan zorgen. Deze functies zullen opgenomen worden bij de vacatures op de intranet-site van glasvezel.

Voor de groepsfuncties is niet duidelijk wie betroffen zal zijn. We vragen om tegen volgende ondernemingsraad duidelijkheid te scheppen zodat ook voor deze betroffen collega's duidelijk is wie kan solliciteren voor een functie in Lillo.

De onderhandelingen voor het sociaal plan starten op 18 & 23 maart.

De volgende bijzondere ondernemingsraad is gepland op 19 maart, de reguliere ondernemingsraad is gepland op 13 maart.

