Kort verslag OR van 12 november 2026

Bespreking ontwerpverslag van oktober

- De bewakingscamera's in Kallo zullen nog enkele weken aanwezig blijven.

- We vragen om de lijst over de jobinhoud voor tijdelijke ondersteuners in de werkvergunningenruimtes toe te voegen aan het verslag van de OR. We merken op dat deze lijst erg uitgebreid is. De directie verduidelijkt dat punten op de lijst deel kunnen uitmaken van de job, maar dat niet wordt verwacht dat aan alle punten moet worden voldaan.

- Vorige OR werd voorbarig beslist om de feestdag van **zaterdag 1** mei te verplaatsen naar maandag 3 mei. Gezien de geplande stilstand in die periode zal die feestdag **verplaatst worden naar vrijdag 7 mei** zodat het hemelvaartweekend wordt behouden.
  Vrijdag 31 december 2027 zal een collectieve ADV-dag zijn.

- De datum voor de verhuis van de MIFI-installatie naar Lillo zal besproken worden in het Envalior Leadership Team. De vroegst mogelijke optie is oktober 2027 verhuizen en 6 maanden later opstarten.

Wijziging leden ondernemingsraad

Gino Byl legt zijn mandaat als secretaris van de ondernemingsraad neer. **Carlo Dries** wordt secretaris van de ondernemingsraad, **Kobe Nys** neemt de functie van vervangend secretaris op zich.
Paul Wielandt (Glasvezel) schuift door naar een effectief mandaat, **Thomas Jacobs** (Capro) schuift door naar een vervangend mandaat.

Unite & Grow

Ui de resultaten van de enquête blijkt dat medewerkers minder tevreden zijn bij Envalior nv dan voorheen. Medewerkers vinden Envalior nv een minder goede plek om te werken, zijn minder trots op hun job en zijn minder zeker dat ze zullen blijven. Veel veranderingen op een korte termijn zorgen mee voor deze resultaten. Medewerkers ondervinden wel een sterk sociaal groepsgevoel.
Er werd meer deelgenomen aan de bevraging dan voorheen.
De directie zal aan de slag gaan met de resultaten van de welzijnsbevraging.

Economische situatie

Caprolactam
De productie in oktober lag boven de planning omdat initieel een stilstand werd gepland, maar deze werd verplaatst naar het voorjaar van 2027. De productie zal blijven lopen i.f.v. de vraag.
De zwavelprijs kende in Q3 de absolute piek, maar ligt nog steeds hoog en wordt zo verder verwacht voor Q4. Volgend jaar wordt een daling verwacht.
De gas- en elektriciteitsprijs zijn gestegen en er wordt nog een verdere stijging verwacht.

Glasvezel
De glasvezelproductie is gestopt. De MIFI-installatie blijft produceren volgens de planning.

Werkgroepen

Keukencommissie: De nieuwe prijslijst voor 2027 wordt getoond. De prijzen zullen vanaf januari 2027 met 15% stijgen.

I-bus: De directie wil de samenwerking met de I-bus vanaf 2028 stoppen. Samen met de OR zal een alternatief uitgewerkt worden. We stellen dat gebruikers al langer een beter systeem willen. I-bus 2.0 was vooral een afbouw.

Europese Ondernemingsraad: verder in ontwikkeling

Personeelskengetallen

We vragen naar info over mutaties en langdurig zieken in de personeelskengetallen.

Allerlei

We merken dat op de ploegleidersvergadering van het Capro-bedrijf eind september werd aangekondigd dat eind 2027 de PA6-productie in Emmen zal worden afgebouwd om over te nemen in Antwerpen.
We stellen dat dit soort informatie eerst op de verschillende ondernemingsraden van Emmen en Antwerpen dient gebracht te worden.
Dit is ook een onderwerp voor een Europese ondernemingsraad, maar deze is nog niet samengesteld.
De directie zal volgende OR meer duidelijkheid brengen over dit onderwerp maar zegt dat deze optie al langer wordt onderzocht. Voor Envalior kan het een optimalisatie zijn om meer PA6-productie naar Antwerpen te brengen.

We vragen welke Joint Ventures in onze sector ontstaan en welke gevolgen dit heeft voor Envalior. De directie stelt dat de bestaansreden van Envalior dezelfde blijft en zal dit verder opvolgen en ons informeren.

We vragen hoe computersystemen op Envalior beveiligd zijn en om ons daar een volgende ondernemingsraad over te informeren.

We merken op dat de aanmelding van GF-medewerkers in Lillo voor de start op hun nieuwe job moeizaam verloopt. De directie zal deze praktische zaken en communicatie verbeteren.

Ontslagen medewerkers van het glasvezelbedrijf ondervinden veel onduidelijkheden over dat ontslag. (bedragen, verzekeringen, pensioenen, VDAB, RVA,…) We vragen om beter te informeren.
De werkgever zal geen extra infosessies organiseren maar zal individuele vragen beantwoorden tot er duidelijkheid is.

Volgende OR is op 3 december om 10u.