

Kort verslag OR van 10 april 2025

Vanaf deze ondernemingsraad neemt Geert Bussé de rol van voorzitter op zich.

Bespreking ontwerpverslag van maart

- Voorlopig worden 2 jobstudenten gevraagd door de verschillende bedrijven. Als het aantal laag blijft zal Envalior nv de administratie zelf afhandelen i.p.v. een interimkantoor.
- De werkgever stelt een nieuwe cao “deconnectie” voor die betrekking heeft op arbeiders en bedienden. Bij kaderleden zal een addendum aan het contract voorzien worden. De vakbonden zullen de teksten doornemen vooraleer ze goed te keuren.
- Voor Protime en de nieuwe loonbrief is nog heel wat nazorg nodig. Er wordt een aparte meeting voorzien.
- De werkgever is van mening dat wie in de keuken iets bijhaalt, moet bijbetalen. Anders zullen de prijzen stijgen. Dit thema wordt verder besproken in de keukencommissie.
- Wettelijk gezien houden buschauffeurs van de I-bus zich aan de rij- en rusttijden in hun sector. Maar als blijkt dat een chauffeur 6 op 7 dagen alle shiften kan rijden en dat gebruikers de vermoeidheid waarnemen, lijkt dit voor ons toch een onveilige situatie. De werkgever vraagt om deze situaties steeds te melden via “feedback” in de app of op de website van de I-bus.
- Een aantal van de nieuwe telefoonnummers zullen opnieuw aangepast worden zodat de 3 laatste cijfers toch dezelfde blijven als bij de oude telefoonnummers.
- Het taaldecreet verplicht om alle opleidingen en handleidingen te voorzien in het Nederlands. Het valt ons op dat heel wat digitale toepassingen bij Envalior in het Engels worden voorzien. We vragen ook hiervoor een maximale vertaling.
- Het Workable platform is nog steeds erg onduidelijk. Vacatures krijgen geen logische plek waardoor deze moeilijk terug te vinden zijn. We vragen aanpassingen.
- In week 20 zullen we voor het eerst met de werkgever overleg hebben over een eenheidsstatuut.

Economische situatie maart

CPL

- De productie lag in lijn met de vraag en de verkoop verliep volgens de planning.
- De C₆ prijs was stabiel, de ammoniak- en zwavelprijs iets gestegen.
- De verkoop van AS lag boven de planning en ook de prijs lag hoger dan verwacht.
- De gasprijs was stabiel, de elektriciteitsprijs kende in februari een piek maar een verdere daling wordt verwacht.
- De productie zal verder verlopen i.f.v. de vraag.

GF

- De productie lag afgelopen maand iets onder het plan net zoals de verkoop.
- De grondstofprijzen zijn iets gestegen.
- Het voorraadniveau wordt onder controle gehouden door verschepingen buiten de EU.
- Het afvalglas wordt momenteel vervoert naar een partner.

Personeelskengetallen

In cao 2021-2022 werd afgesproken dat de nu Envalior bedrijven bovenop de shiftbezetting 1 bijkomende werkracht per bedrijf mochten aanwerven. Daar waar de bedrijven niet meer voldoen aan deze cao, kunnen opnieuw vacatures uitgeschreven worden.

We merken op dat opleidingscoördinatoren die ooit in een shiftploeg stonden nog steeds in deze cijfers worden meegeteld wat zorgt voor een vertekend beeld van de ploegbezetting.



Opvolglijst

COGA

Er wordt op 5 domeinen gewerkt aan de toekomst van het glasvezelbedrijf.

- CS8000 als standaard produceren en verwerken bij Envalior-klanten
- Het glasafval verminderen met 5% door rubberrollen langer te gebruiken en door de oorzaken van kelderglas te onderzoeken. Midden juni wordt resultaat verwacht.
- De kosten van grondstoffen reduceren.
- Vaste kosten (zonder personeelskosten) reduceren.
- Personeelskosten evalueren met een plan zoals het FAME plan op rechteroever.

Als de werkgever meer duidelijkheid heeft zal een personeelstoelichting georganiseerd worden. We merken op dat medewerkers van glasvezel al lang nood aan info hebben, en ook zij willen gehoord worden om mogelijke verbeteringen uit te werken. Medewerkers willen vooral weten wanneer de stenen voor een nieuwe oven besteld zullen worden. De werkgever meldt dat alle info in juni verzameld wordt om dan in september nieuwe stenen te kunnen bestellen. Deze beslissing is nog steeds niet genomen.

FAME

Sinds 1 april is de nieuwe overkoepelende organisatie gestart. Over enkele weken volgt een evaluatie om te kunnen bijsturen waar nodig. Daarna volgt de verdere reorganisatie.

We melden de werkgever dat als het organigram structureel wordt gewijzigd, dat de OR hierover dan eerst moet ingelicht worden.

We merken op dat aan dagmedewerkers van SCM wordt gevraagd om in de toekomst in shift te staan. Ook dit moet eerst in de ondernemingsraad besproken worden.

De medewerkers van Anon en US hebben de afgelopen tijd duidelijk gemaakt dat het samenvoegen van controlekamers geen meerwaarde heeft, en dat de minimum ploegbezetting op Anon vanwege de veiligheid en het werk niet verlaagd kan worden.

PACE

De migratie van gegevens is volop aan de gang.

Volgende OR is op 8 mei om 10u.

