

Kort verslag OR van 9 april 2026

Na goedkeuring van de verslagen van de bijzondere ondernemingsraden over het glasvezelbedrijf wordt de Consultatie & Informatieprocedure over de intentie tot sluiting afgerond.

Dit wil zeggen dat het glasvezelbedrijf officieel zal sluiten en dat de overheid hiervan wordt ingelicht. Het sociaal plan zal ter stemming worden voorgelegd aan de betrokken werknemers.

Bespreking ontwerpverslag van maart

- Er kwam nog geen reactie van de clusters om dit jaar jobstudenten in te zetten. De werkgever zal deze oproep nog een keer rondsturen.
- Het nieuwe LIMS project is van start gegaan. Dit stuurt IT-toepassingen voor het labo en zou de storingen in het labo na IT-updates moeten verhelpen.
- We herhalen nogmaals hoe waardevol we teambuildings inschatten. Van zodra Envalior global het terug toestaat, zal de werkgever opnieuw een budget voorzien.
- “Cargen” zal een bedrijf bouwen op de Ketenislaan ter hoogte van de Lanxess-parking. Er wordt een overleg gepland om te onderzoeken of ze interesse hebben in gronden of gebouwen van Envalior.
- Ook aan Lanxess zal worden gevraagd of zij eventueel interesse hebben in het gebouw van de werkplaats of het magazijn. Het administratief gebouw op linkeroever is voor Lanxess interessant. Hier lopen namelijk verschillende kabels en lijnen die voor hen van belang zijn.
- Voor medewerkers die scheepsverladingen doen op rechteroever zal een infomoment worden georganiseerd over de ligtijden van schepen en hoe de verladingen worden gepland.
- Vacatures en mogelijk inscourcen van jobs op rechteroever zal regelmatig worden geüpdatet en besproken met de syndicale delegatie. We vragen alvast om een vacature Training & Staffing Coördinator voor Anon/US kenbaar te maken, want deze functie wordt niet meer ingevuld.
- De directie toont de personeels gerelateerde voordelen en kortingen. De korting voor volcontinu arbeid heeft absoluut het grootste aandeel in de totale korting.
- Volgende week is een gesprek gepland met het ELT (Envalior Leadership Team) en Calum MacLean. Een belangrijk thema is de mogelijke uitbreiding van de cyclohexaanoxidatie op Anon en de eventuele overname van apparaten van de installatie in Uerdingen.

Economische situatie

CPL

- De productie in maart lag iets lager dan gepland als gevolg van een ammoniak-tekort. De verkoop van capro lag iets lager dan verwacht door een lagere vraag.
- Het verkoopvolume en de prijs van AS lagen boven het plan als gevolg van de grote vraag.
- De cyclohexaanprijs was stabiel, de energie- en ammoniakprijzen stegen en de zwavelprijs is gezakt.
- Voor de rest van het jaar wordt een volledige belasting van de productie verwacht.

GF

- De productie lag iets onder het plan. Dit om een evenwicht te houden tussen de afzet en de voorraad.
- De verkoopprijs staat onder druk o.a. door de hoge grondstof- en energieprijzen.
- De productie zal blijven lopen volgens het plan.
- Na een recente chroom-storing in oven 2 is er nu opnieuw volle productie met een rendement van momenteel 75%.

Voorraden

- De voorraden zijn onder controle.



Werkgroepen

Keukencommissie

De test met een nieuwe automaat op rechteroever is gestart. We vragen de werkgever een oplossing te voorzien voor het minimumbedrag van €20 op de badge om deze automaat te kunnen gebruiken.

I-bus

Na de belofte van de I-bus om geen haltes af te schaffen maar te verleggen naar een meer interessante locatie, werd toch de eerste halte van dagbus 12 afgeschaft. We vragen dat de organisatie zich houdt aan de afspraken.

Europese ondernemingsraad

Er wordt nieuw overleg en een opleiding gepland.

Personeelskengetallen

Op het Capro-bedrijf dreigt een personeelstekort, maar de werkgever zegt dat 3 glasvezel-medewerkers op Capro beginnen. De eerste is reeds gestart, de volgende collega's starten in mei en september. Opleidingsmomenten worden al voorzien.

We stellen dat gezien de situatie op glasvezel, dit de uitgelezen kans is om zoals afgesproken in een cao de volcontinu-ploegen van Anon, AZ, Capro & US aan te vullen tot +1 FTE per bedrijf.

Allerlei

- Het EBITA-doel voor Envalior van 2025 werd deels gehaald. Arbeiders en baremieke bedienden zullen de APP van 33,3% ontvangen in mei als winstpremie.
- De bonus voor kaderleden die ook rekening houdt met productiegetallen en veiligheid wordt uitgekeerd aan 51,6%.
- Op de Raad Van Bestuur van 31 maart van Envalior werd de sluiting van het glasvezelbedrijf bevestigd.
- De VDAB werd ingelicht over de sluiting van glasvezel. De tewerkstellingcel wordt opgericht.
- Op volgende ondernemingsraden zal glasvezel een vast agendapunt worden om zo de tijdslijn, de personeelslijst, de productie, afhandelingen met Lanxess,...te overleggen.
- Op 15 april brengt Calum MacLean een bezoek aan de site in Lillo. Er wordt o.a. een gesprek met de leden van de ondernemingsraad gepland.

Volgende OR is op 14 mei om 10u.

