

Kort verslag cpbw van 26 februari 2026

Bespreking ontwerpverslag van januari

- We vragen hoe de werkgever ex-werknemers van het glasvezelbedrijf zal inlichten over het risico van infraroodstraling in de spinnerijen. Dit is nog niet bepaald.
- We merken op dat de systematiek om wegneembare leuningen te vergrendelen op AZ nog niet wordt toegepast.
- De werkgever zoekt de beste oplossing om een nieuwe sticker met de juiste info te voorzien op de achterzijde van de badges voor rechteroever.
- De riken in de kelder van het glasvezelbedrijf zullen niet achter slot gaan. Bij verstoppingen van de zijkanalen in de kelder kunnen deze nodig zijn. Gebruikers zullen over de gevaren ingelicht worden.
- Ook de douches in de dameskleedkamer zullen met beugels voorzien worden.
- We merken op dat niet in alle controlekamers een verwijslijst is voorzien. Deze is nodig om op te zoeken wie handtekenbevoegdheid heeft bij brugformulieren.
- In het magazijn staan nieuwe 24u-bureaustoelen die gebruikt kunnen worden als er stoelen weg zijn voor herstelling. Het aantal stoelen die in het magazijn staan ter herstelling is hoog. We vragen een actie.
- Bij AS is een test gelopen met wielladers en nadien met een grijpkraan. Een volgende test wordt gepland. We vragen om tijdens het testen de uitlaatgassen in de AS-hal te monitoren.
- De onderrollen van transportbanden in de AS-hal worden zo bevestigd om het gevaar van loskomen en vallen te vermijden. Als er toch gevaar is dat deze rollen vallen, zal de zone eronder verspert worden.
- We vragen of bij een gele arbeidstoelating het voor de ploegleider mogelijk is om digitaal te tekenen. Dit is een meer praktische en soms veel snellere oplossing. De productie-ploegleider tekent deze arbeidstoelating ter kennisname.
- Eenvoudige handelingen met asbest werden voor Envalior nv uitgevoerd door Weber Belgium. De firma is failliet. Er moet dus een nieuwe uitvoerder voor deze werken worden gezocht. Er wordt ook onderzocht of Envalior nv eigen werknemers kan opleiden om deze eenvoudige handelingen uit te voeren. We maken de werkgever duidelijk dat het onze intentie moet zijn om eigen werknemers zo weinig mogelijk deze risico-taken te laten uitvoeren.

Maandverslag interne & externe preventiedienst

De preventiedienst verduidelijkt wat een FAREX-oefening is. Deze “First Alert and Response Exercise” is een 3-jaarlijkse noodoefening met externe hulpdiensten die zal plaatsvinden op 28 mei op rechteroever. We bekijken of hiervoor het geplande cpbw moet verplaats worden.

Arbeidsongevallen

Op glasvezel brak een medewerker de duim bij de bediening van een specie-spuit. Omdat de nieuwe specie-spuit niet functioneerde werd de oude gebruikt, maar met een patroon zonder handleiding voor het nieuwe type. Bij het op druk brengen van de spuit kwam de plunjer los tegen de duim met een barst tot gevolg.

De oude spuit werd verschroot. Bij de nieuwe werd de handleiding opgevraagd en werd het toestel getest. We vragen het 1^e indienstname-verslag op.



Werkgroep kledij

- Hittebestendige handschoenen type Guide 9404W worden goedgekeurd.
- Er start een test met nieuwe kunststof ABEK-filters.
- Het gebruik van grote flessen diphoterine bij AZ wordt goedgekeurd.
- De test met een gezichtsscherm op glasvezel werd niet goed bevonden en wordt dus niet goedgekeurd.
- De test met warmte werende veiligheidsschoenen voor glasvezel werd niet goed bevonden en wordt dus niet goedgekeurd.

Meldingen

V.AP.10.06 “Werkplaatsatmosfeermeting” is aangepast.

De directie stelt Elias De Vos aan als interim hoofd van de interne preventiedienst. Wim Denecker blijft preventieadviseur. Hij zal zich meer focussen op het glasvezelbedrijf, maar stuurt nog verschillende van zijn kerntaken voor de hele site.

Allerlei

- We vragen om een opleiding “re-integratie” voor het cpbw te organiseren. De werkgever zal de opleiding voor een ruimere groep voorzien.
- We merken op dat de herstelling van de cycloon op AS op zich laat wachten. De herstelling is nodig om de veiligheid te verhogen.
- We vragen om bij ZWZ2 een lek in het dak van de afkoelketel te herstellen.
- We merken op dat ploegen geen budget meer krijgen voor een teambuilding. De directie verduidelijkt dat de € 35 per persoon niet wordt toegestaan vanwege de slechte veiligheids-cijfers van vorig jaar. Het budget van € 50 per persoon wordt niet toegestaan door de Envalior groep vanwege besparingen. We begrijpen deze besparing niet. De meerwaarde voor een ploeg om op deze manier door de firma geapprecieerd te worden is groot en voor ons veel meer waard dan € 50.
- Veiligheidsambassadeurs merken op dat de agenda voor de veiligheidsambassadeurs-namiddagen zijn veranderd. De werkgever verduidelijkt dat in maart zal worden gefocust op LOTOTO. Voor de volgende sessies wordt een bezoek aan een andere Envalior-vestiging gepland.
- Het contractorportaal op het intranet wordt vervangen door “NineID”. Wie eerder al via het contractorportaal het CVO volgde zal nog in het nieuwe portaal vrijgegeven worden.
- In controlekamers hangen papieren met gekleurde vakjes. We vragen de werkgever wat dit betekent. Het gaat om het visualiseren van de huidige veiligheids- en productietoestand. Zo zie je bij het betreden van de controlekamer onmiddellijk hoe het gaat met het bedrijf.
- Mekaniekers op rechteroever krijgen de boodschap dat ze in afwachting van de nieuwe werkplaats al tijdelijk zullen verhuizen naar een containerbureau. Bij nazicht zijn we van mening dat er te veel investeringen nodig zijn. We stellen voor te wachten op de definitieve werkplek.
- We vragen naar duidelijkheid over de toekomst van de fietsstraat in straat 3 en merken op dat de enkelrichting niet meer overal correct is aangegeven. De preventiedienst zal dit bekijken.

Volgend cpbw vindt plaats op 26 maart 2026 om 10u.

