

## Kort verslag OR van 11 september 2025

### Bespreking ontwerpverslag van juni

- De camera's in de Protime-terminals werden nog niet afgeplakt. De werkgever zal dit doen.
- Werknemers zijn bezorgd over testen met een externe firma voor de AS-verlading. Deze taak dient intern ingevuld te blijven. Als de kratzer voldoende onderhouden wordt, is de huidige werkwijze prima.
- Over de problemen met de overlijdensdekking van het pensioenspaarplan bij bedienden & kaderpersoneel heeft de verzekering nog geen oplossing aangeboden.
- De werkgever reageert dat als een vacature door de bedrijven voldoende op tijd wordt aangevraagd, dat deze dan ook voldoende op tijd zal behandeld worden.
- De plannen om camera's te plaatsen op steiger 1 & 2 werd besproken met de vakbonden en de bedrijfsleiding. We maken duidelijk dat het voor ons belangrijk is dat werknemers niet in beeld komen, dat de beelden enkel lokaal kunnen bekeken worden en niet bewaard worden. De beelden mogen niet gebruikt worden om een sanctie aan een medewerker te geven.

### Analyserapport "Werving & Selectie"

Alle vacatures in Antwerpen dienen goedgekeurd te worden door Geert Bussé en Peter Henrichfreise. Bij vervangingen van shiftmedewerkers gebeurt dit nagenoeg automatisch, andere vacatures worden kritischer bekeken.

De aanwervingen verlopen zowel via een eigen als via een externe recruiter. We merken op dat de samenwerking met een externe recruiter zorgt voor frustraties door gebrek aan kennis over onze site. We vragen om deze functie te laten uitvoeren door een eigen medewerker. De werkgever antwoordt dat dit inderdaad beter zou zijn, maar dat dit het beleid van Envalior global is.

Interne vacatures verlopen ondertussen een stuk vlotter. Bij externe vacatures loopt de aanwerving van operatoren vlot, de aanwerving van ingenieurs verloopt moeizamer.

### Taal opleidingen

Opleidingen dienen voorzien te worden in de lokale taal. Fouten hieromtrent werden rechtgezet. De herinneringsmails voor opleidingen blijven bestaan.

### Economische situatie april

#### **CPL**

- De productie in augustus was iets verlaagd als gevolg van een storing op zwavelzuur. Dit had geen gevolgen voor de afzet. We vragen wat de leerpunten zijn van dit incident. De reservepomp bleek namelijk niet te werken.
- De benzeenprijs is gezakt, de ammoniak- en zwavelprijs waren stabiel. De gasprijs was stabiel en de elektriciteitsprijs steeg.
- De productie zal verder volgens plan verlopen.

#### **GF**

- De productie was in augustus iets verlaagd, de voorraad is onder controle.
- Er wordt meer CS8000 afgenomen door Emmen, Genk & Evansville.
- De GF-markt wordt nog steeds overspoeld door goedkope GF van buiten de EU.
- De gasprijs was stabiel en de elektriciteitsprijs steeg.
- De verdere productie zal verlopen volgens de vooropgestelde planning.



## COGA

Volgende week vindt een bespreking plaats in Düsseldorf over de toekomst van de glasvezel-business. Envalior zal hier belangrijke beslissingen nemen voor de toekomst van de site in Antwerpen. Ook de eerste zitting voor de anti-dumping van GF in Europa staat volgende week gepland.

We melden dat de lange wachttijd bij medewerkers op GF over hun werkzekerheid zwaar weegt. Deze medewerkers merken op dat het dure onderzoek van Chartwell niet tot nieuwe inzichten of verbeteringen heeft geleid. De kennis en ervaring die leiden tot verbeteringen zit bij de medewerkers op de werkvloer.

Medewerkers van GF vragen meer info en communicatie over de resultaten van de werkgroepen die door COGA zijn ontstaan.

## FAME

De taakanalyses zijn aan de gang. De werkgever betreurt dat bij deze analyse niet steeds op de medewerking van collega's kan worden gerekend. We merken dat er niet steeds rekening wordt gehouden met die analyses bij het nemen van een beslissing. In deze situatie is het jammer van de degelijke voorbereiding die door werknemers wordt gemaakt.

Voor de analyse van werkprocessen zal misschien beroep gedaan worden op een externe partner.

De werkgever verwacht een besparing door het verder inzetten op veiligheid, door het onderzoek van werkprocessen en taakanalyses, door de intelligentie van processen te verhogen en door nodige investeringen.

## Personeelskengetallen

- We merken dat er op Capro problemen zijn met de ploegbezettingen, maar dat dit niet terug te vinden is in de personeelskengetallen. We vragen hoe dit komt?
- Voor Anon is er 1 vacature voor een operator terwijl er volgens de afspraken hierover 2 shiftoperators tekort blijken te zijn.

## Allerlei

- Medewerkers van de technische afdeling op rechteroever moeten door afvloeiingen meer werk verzetten en dubbele functies uitvoeren. Ze krijgen te horen dat er geen vacatures kunnen uitgeschreven worden zolang er geen duidelijkheid is over de toekomst van GF. De werkgever meldt dat dit foute info is, en zal zich informeren.
- We vragen meer info over het vertrek van de improve plant manager en welke gevolgen dit heeft voor de werking. De werkgever meldt dat er ondertussen een vacature werd uitgeschreven.
- We vernemen dat de herstelling van de fietspoort aan ingang zuid op rechteroever pas in november zal gebeuren. Hoewel de poort nog werkt om de site te betreden, werd deze toch aan de ketting gelegd. Hierdoor worden fietsers gedwongen om naar ingang midden bij Covestro te fietsen. We vragen om de ketting weg te halen en ook naar een snellere of alternatieve oplossing.
- We lezen een tekst voor over het standpunt van werknemersorganisaties i.v.m. de genocide op de Palestijnse bevolking. We vragen Envalior om ethisch zaken te doen. De werkgever meldt dat Envalior nv het standpunt van Envalior corporate volgt en zal onze bezorgdheid overbrengen aan het management.
- We melden dat het onderhoud van koffieautomaten nog steeds ondermaats is en willen de werkgever wijzen op de hoge kosten hiervan.
- Op 16 september zal Calum Maclean een bezoek brengen aan de Lillo-site. Hij zal een rondgang in de bedrijven doen. Er wordt een personeelsmeeting en een gesprek met de ondernemingsraad georganiseerd.



### Opvolglijst

Midden volgend jaar worden op de site van Lillo zonnepanelen en een batterijpakket geïnstalleerd. Nadien wordt onderzocht waar het mogelijk is om laadpalen te plaatsen.

We melden dat er een oplossing in de maak is om 4/5<sup>e</sup> tijdscrediet en landingsbanen opnieuw mogelijk te maken voor volcontinu shiftmedewerkers. De werkgever zegt dat dit goed nieuws is.

**Volgende OR is op 9 oktober om 10u.**

