

# Voorstel reguliere CAO 2025-2026

## **Toepassingsgebied**

- Alle arbeiders en baremieke bedienden van Envalior nv

## **Werkzekerheid**

- De werkzekerheidsclausule wordt verlengd tot ondertekening van volgende reguliere CAO
- Voor arbeiders wordt de minimumverbrekingsvergoeding van 12 weken alsook de bijkomende 12 weken per schijf van 5 jaar anciënniteit aangepast naar 3 maanden zoals bij baremieke bedienden.

## **Koopkracht**

- Vanaf begin van het huidige kwartaal (1 april 2026) worden de maaltijdcheques automatisch verhoogd naar het wettelijke maximum (€10)
- Een CAO90 ter waarde van €1500 (pro rata de contractuele tewerkstelling) met een referteperiode van 3 maanden (1juli – 30september) waarin 450 veiligheidsgesprekken dienen geregistreerd te worden en waarin minstens 90% van de medewerkers uit operationele diensten de LOTOTO-opleiding moeten volgen. Uitbetaling in oktober 2026
- Loyaliteitspremie voor glasvezel-medewerkers die netto dezelfde waarde heeft als de CAO90 (€1303,95). Uitbetaling in oktober 2026
- Een ecocheque ter waarde van €250 (pro rata de contractuele tewerkstelling). Uitbetaling na goedkeuring CAO-voorstel

## **ELS plan**

- Huidige ELS plan wordt verlengd tot ondertekening van volgende reguliere CAO

## **Arbeid en gezin / werkbaar werk**

- Geen plafond voor aantal medewerkers dat gebruik kan maken van tijdskrediet
- 4/5<sup>e</sup> tijdskredieten en landingsbanen toestaan voor volcontinu-medewerkers wordt opgenomen in reguliere CAO zoals syndicaal afgesproken

## **Tewerkstellingsplannen voor risicogroepen**

- 2 SIRA-leerlingen voor schooljaar 2027 - 2028

## **Behoud van alle verworven rechten**

