

Kort verslag OR van 12 februari 2026

Bespreking ontwerpverslag van januari

- De arbeidskledij die Envalior wil doorvoeren voor alle Europese vestigingen zal nog heel wat onderzoek nodig hebben en zal dus niet voor snel zijn.
- De tekst voor het akkoord om volcontinu-shiftmedewerkers toe te staan om 1/5^e tijdskrediet of landingsbaan te doen, zal gefinaliseerd worden en vanaf maart toegepast.
- Bij HR is het nog steeds niet mogelijk om een organigram te voorzien. Dit is het gevolg van het invoeren van nieuwe IT toepassingen.
- De Anon-leveringen van Fibrant gebeuren momenteel per schip. Hierdoor zijn momenteel de 2^e losplaats voor Anon-vrachtwagens en de 2 tijdelijke werkrachten niet nodig.
- In het magazijn op rechtoever zijn momenteel 5 i.p.v. 6 magazijniers tewerkgesteld. Collega's ondervinden veel werkdruk door dit tekort. We vragen om de vacature snel in te vullen.
- We halen nogmaals het tekort aan mekaniekers op rechtoever aan. Tegelijk merken we een grote inzet van externe mekaniekers.
De werkgever telt de mekaniekers, voormannen en vervangers als geheel in deze groep en verantwoord zo dat ze met voldoende zijn. De directie merkt nog op dat er een hoog verzuim is waardoor tekorten ontstaan.
- Vanaf 23 februari worden in Kallo nieuwe badges voorzien. Dit is het gevolg van de overschakeling bij Lanxess naar een nieuw registratiesysteem.
- De organisatie bij AZ is nog onduidelijk omdat in de toekomst mogelijk de MIFI-installatie van glasvezel wordt geïmplementeerd.

Referentie plafondbedrag pensioenspaarplan 2026

Het plafondbedrag voor het pensioenspaarplan in 2026 is € 82 608,94. Vanaf dit bruto belastbaar jaarloon spaar je maximale rechten op voor het pensioenbedrag.

Verlenging mandaat commissaris van de vennootschap

De werknemers van de ondernemingsraad staan toe dat het mandaat van Jeroen Trumpener van KPMG als bedrijfsrevisor voor Envalior nv verlengd wordt. Hij zal in mei de jaarrekening toelichten aan de ondernemingsraad.

Economische situatie

CPL

- De productie in januari verliep volgens de planning, voor het eerste kwartaal wordt een maximale productie verwacht.
- De afzet van AS lag boven de verwachting, ook de prijs was hoger.
- De C6 prijs en energiekosten waren stabiel. De ammoniakprijs was verhoogd en de zwavelprijs sterk verhoogd.

GF

- De productie in januari verliep volgens de planning.
- De grondstofprijzen stegen licht en de energiekosten waren stabiel.

Voorraden

- De voorraden zijn onder controle. Het doel is om de AS-voorraad te laten zakken.

De Anol die wordt verkocht aan BASF wordt bij hen intern verwerkt. Dit gaat niet om grote hoeveelheden.



Werkgroepen

Keukencommissie

Er komt binnenkort als test een nieuwe vending-automaat op rechteroever. Je zal met je badge de kast kunnen openen en uitnemen wat je wil. Na sluiten wordt gescand wat je hebt uitgenomen om af te rekenen. We vragen of het correct is dat er minstens €20 op je badge moet staan. De werkgever zal zich informeren.

I-bus

We merken op dat er berichten komen over het schrappen van haltes. We vragen meer info.

Europese ondernemingsraad

Offertes voor opleidingen zijn toegekomen. Gezien de aankondiging over spaarzaam zijn, zal daar rekening mee gehouden worden.

Personeelskengetallen

We merken op dat enkel op US de +1 bij de volcontinu-ploegbezettingen wordt nageleefd. Dit is nochtans een CAO-afspraken. Op Capro, Anon & AZ is er een tekort.
(Op GF zijn de tekorten groter)

Organisatie dagmedewerkers op US

Als gevolg van een onderzoek met Ruud Jacobs komt er een wijziging bij de dagploeg op US en bij de technische coördinatoren (TC) op US.

De organisatie zal verlopen met 6 TC's. 2 TC's voor stoom + buizenbruggen. 2 TC's voor onderstations + zuid. 2 TC's voor biologie + dagploeg. (Dit is een vermindering van 1 TC)

De dagploeg zal nog bestaan uit 5 operators i.p.v. 7.

Medewerkers merken op dat momenteel jobs uitgesteld worden omdat er te weinig personeel is. Er zijn wel vacatures maar nog geen invulling.

Allerlei

- Updates van IT zorgen nog steeds voor storingen in het labo. De werkgever is hiervan op de hoogte en hoopt dat een nieuwe LIMS beterschap zal brengen.
- We vragen welke uurprijs voor een eigen mechaniek wordt aangerekend bij de bedrijven. We vragen bijkomend hoe deze uurprijs is opgebouwd.
- We lezen in een schrijven van onze CEO dat we spaarzaam moeten zijn. Dat er wordt bespaart op externe vergaderingen kunnen we enigszins begrijpen. Maar voor teambuildings die met een lage kost een grote meerwaarde kunnen betekenen voor de ploegen, kunnen we niet begrijpen dat daar op bespaart wordt. De werkgever verduidelijkt dat deze kosten nog wel kunnen gedaan worden mits toestemming van het Envalior management.
- We vragen meer info over de nieuwe firma die gepland is op de Ketenislaan. Deze zou een deel van de parking innemen.
- We vragen een duidelijk overzicht van de huidige organisatiestructuur van FAME.
- Medewerkers merken op dat zeeschepen soms lang aan de kade blijven liggen wat hoge kosten met zich meebrengt. We vragen hoe deze planning gebeurt.
- De directie bevestigt dat de werkplaats van linkeroever zal verhuizen naar rechteroever. Verdere organisatie wordt besproken in de BOR.
- Externe vacatures voor arbeiders en bedienden op rechteroever worden offline gehaald en zullen verschijnen op de schermen en op de intranetpagina van glasvezel. Er wordt ook onderzocht welke vacatures mogelijks in de komende jaren nog zullen beschikbaar komen.
De vacatures voor kaderpersoneel worden verder geëvalueerd.



Opvolglijst

- We verwachten een uitnodiging over de installatie van camera's op de steigers op rechteroever.
- De test met wielladers op AS is afgelopen. Nu loopt er een test met een grijpkraan. We verduidelijken dat deze tests niet mogen leiden tot het outsourcen van jobs.

Volgende OR is op 12 maart om 10u.

