

## Kort verslag cpbw van 23 oktober 2025

### Bespreking ontwerpverslag van augustus

- I.v.m. de verdere uitwerking en oplossingen van problemen bij de elektronische arbeidstoelatingen vraagt de werkgever om rechtstreeks met de clustermanagers te communiceren. Wij melden alvast onze bezorgdheid over het volgen van de juiste hiërarchie bij het ondertekenen van arbeidstoelatingen en het gebruik van protocols is momenteel onduidelijk.
- Het risico van infraroodstraling in de spinnerijen op GF zal opgenomen worden in de PIH profielen, hierdoor kan cataract worden opgenomen als beroepsziekte. Nu kunnen medewerkers hun risico al wel individueel melden aan de arbeidsarts. We vragen of oud-medewerkers zullen ingelicht worden over het eventuele risico dat ze tijdens hun carrière opliepen.
- Alle waterfonteinen worden vervangen. “Culligan” levert deze en zullen de toestellen verder onderhouden.
- We vragen in welk systeem zal worden bijgehouden waar in de bedrijven wegneembare leuning zijn.
- De werkgever zoekt naar een oplossing voor de duivenproblematiek.
- De aanpassingen om kelderglas op GF te verwerken zijn aan de gang.
- Er wordt geen controlesysteem uitgewerkt voor de correcte bevestiging en controle van roostervloeren. Na elk werk dienen deze correct vergrendeld te worden.
- De vloer aan de schudgoten op AS zal gerenoveerd worden. We vragen ook naar een plan van aanpak voor de renovatie van droger 3.

### JAP

De werkgever toont een stand van zaken over het JAP 2025

Voor het JAP 2026 stellen we volgende thema's voor:

- Opstellen en gebruiken van een PBM-matrix
- Gezonde en gevarieerde maaltijden

### HSE stappenplan

Het aantal veiligheidstelegrammen vanuit Antwerpen is in dalende lijn sinds 2023. Dit is een positieve tendens. De werkgever verwacht nog een verdere evolutie op de “Bradley curve”. Deze geeft in een curve aan hoe de veiligheidscultuur is.

De werkgever wil een transparant sanctiebeleid i.v.m. met de levensreddende regels ontwikkelen en promotie en premies afhankelijk van de veiligheid maken. Als werknemersvertegenwoordiging zijn we kritisch en geloven we niet dat dit de veiligheid zal verhogen.



## Meldingen

De ontwerp-VIA voor “Vergrendelde ventielen” werd na onze opmerkingen aangepast.

Er wordt een VIA ontwikkeld voor het openen van leidingen en apparaten. Hierin zal een Envalior standaard en een controlelijst voor de eerste opening van leidingen en apparaten worden opgenomen.

Er is over dit thema nog geen akkoord met de werknemersvertegenwoordiging en toch wil de werkgever dit al invoeren. We stellen dat hieruit dus nog geen sancties kunnen volgen.

In de werkgroep kledij werden volgende thema's goedgekeurd:

- IR-brillen voor glasvezelmedewerkers
- Hittebestendige handschoenen “Guide 9404W”

Ottoplastieken zullen pas geleverd worden na een lekttest.

Er loopt een onderzoek naar een Envalior-standaard voor arbeidskledij.

## Allerlei

- We merken dat er een nieuwe systematiek werd toegepast bij een onderzoek na een arbeidsongeval. De “human factor” werd door een externe firma onderzocht aan de hand van een vragenlijst die ter plaatse moest vertaald worden. We stellen dat het cpbw hierover eerst moest ingelicht worden zodat we samen kunnen werken aan de ontwikkeling van dit systeem.  
We merken dat de werkgever dit systeem wil gebruiken in het sanctiebeleid. Zonder samenwerking kunnen we dit niet aanvaarden.
- We vragen om het onderhoud van de 24 uur bureaustoelen terug op te starten.
- We vragen of Envalior opnieuw fluohesjes kan voorzien. Deze zijn namelijk opgenomen in het starterspakket voor nieuwe medewerkers.

**Volgend cpbw vindt plaats op 27 november 2025 om 10u.**

