

Kort verslag OR van 8 juni 2026

Bespreking ontwerpverslag van mei

- De infosessies voor glasvezel-medewerkers over VDAB, tewerkstellingcel en outplacement zijn gestart. Medewerkers stellen terechte vragen, de sessies blijken zinvol.
- De weegbrug in Kallo zal na het einde van het jaar nog enkel bezet worden door Lanxess-medewerkers. In het walk-away-team zal gezorgd worden voor de administratie.
- We vragen om een opleiding te voorzien over het mogelijke gebruik van AI op het werk. Bij gebruik van bedrijfsinformatie mag enkel een versie van Copilot gebruikt worden die afgeschermd is van het internet.

Werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming (CAO104)

De werkgever stelt voor om de, in vorige CAO104 – Werkgelegenheidsplan oudere werknemers, gemaakte afspraken te behouden, maar geen nieuwe op te nemen. Werknemers stelde voor om 9/10^e contractueel voor shiftmedewerkers toe te staan en om na 20 jaar shift de mogelijkheid te voorzien om naar een dagfunctie te gaan. Deze zijn voor de werkgever organisatorisch niet mogelijk.

Economische situatie

Caprolactam

Mei was een sterke productiemaand ondanks het warme weer. Door de lage vraag lag de verkoop van caprolactam iets onder het plan. Ook het verkoopvolume van AS lag iets onder het plan, de prijzen waren sterk verhoogd door de hoge grondstofprijzen.

De capro-productie blijft gepland zoals voorzien.

De gas- en elektriciteitsprijzen waren stabiel, de grondstofprijzen zijn gestegen.

Glasvezel

De productie ligt onder de planning. Dit door het afleggen van armen wat later deze maand nog zal gebeuren.

De MIFI-productie verloopt zoals voorzien. In augustus worden testen gepland.

Vorraden

De voorraden zijn onder controle.

Werkgroepen

- **Keukencommissie:** Deze werd uitgesteld tot 15 juni.
- **I-bus:** Is deze namiddag 8 juni gepland.
- **Europese Ondernemingsraad:** verdere ontwikkeling is voor september/oktober voorzien.

Openstaande vragen AZ-bedrijf

Capaciteitstesten

Na verschillende capaciteitstesten werden aanpassingen doorgevoerd aan de kuipen waardoor de koeling efficiënter werd. Bij de absorbers is de concentratie verhoogd en bij de hoofdabsorber de temperatuur aangepast waardoor ook hier de capaciteit verhoogd.

Ploegbezetting

Door een tekort aan ploegleiders werden collega's bevorderd. Hierdoor ontstonden verschuivingen:

- 1 logistieke medewerker, 1 student en 2 SIRA leerlingen gaan naar de productieploegen.
- Van glasvezel kunnen 2 of 3 medewerkers op de logistieke afdeling beginnen.



De vele overuren zijn opvallend. Volgens de werkgever kunnen deze in de toekomst gereduceerd worden door glasvezelmedewerkers die eerst de kans krijgen om de Acta-opleiding te volgen. Hier zijn ondertussen 10 geïnteresseerden voor. We vragen om op het Anon-bedrijf een extra inspanning te doen om ook hier GF-medewerkers een job te bieden.

MIFI

6 MIFI-medewerkers zullen meedraaien in het shiftsysteem van logistiek vroeg/laat/nacht tijdens de week. Tegen eind juni zal duidelijk zijn over wie het gaat. In de toekomst wil de werkgever dat medewerkers verschillende taken in de logistieke afdeling kunnen uitoefenen.

AS-verlading

Door de hoge renovatiekosten aan de Kratzer zijn testen gebeurd met wielladers die onvoldoende goed bleken. Een test met een kraan was beter, maar hier wordt verder gezocht naar een toepassing om hard zout te kunnen verwerken en naar een elektrische aandrijving.

We stellen dat het de bedoeling is om Envalior-medewerkers in te zetten, ook bij eventueel overschakelen naar een nieuw type verlading.

Stand van zaken Kallo-Lillo

Productie glasvezel

De productie verloopt momenteel stabiel. Eind juni zullen opnieuw 4 armen worden afgelegd.

Mutaties

- Elke 2 weken hebben we bespreking met HR over mogelijke mutaties.
- 75 medewerkers meldde zich aan voor de vacatures. 23 vacatures werden reeds ingevuld.
- Er zijn nieuwe vacatures ter beschikking op het GF-intranet.
- Acta komt naar de site voor een kennismaking.
- Mekaniekers kunnen al voor bepaalde jobs ingezet worden op rechteroever indien organisatorisch mogelijk.
- Voor insourcing worden de mogelijkheden onderzocht voor een STIP-coördinator, een functie bij procurement en voor een tekenaar.

Afbraak glasvezelbedrijf

Het vooropgestelde plan zal gevolgd worden. Stop oven 2 op 30 september en stop oven 1 op 28 oktober. Op 1 oktober en op 1 november zijn dan de 2 grote ontslagrondes.

De werkplaats van Kallo zal voor de stilstand op rechteroever, voorzien voor maart-april-mei, verhuizen.

De MIFI zal half februari gestopt worden en heeft daarna een ombouw van 5 maanden nodig om weer op te starten op rechteroever.

Allerlei

- De directie licht een nieuw site-bonus-systeem voor kaderleden toe dat voor 60% uit globale doelstellingen bestaat en voor 40% uit lokale doelstellingen. Voor arbeiders en bediendes verandert er niets tenzij anders afgesproken in een CAO.
- Om HR-vragen te stellen is een ticketsysteem ontwikkeld. Het emailadres hr.antwerpen@envalior.com blijft bestaan om bijvoorbeeld een ziekte-attest naar te sturen.
- Deze zomer zullen 7 jobstudenten tewerkgesteld worden.
- De directie stelt dat het te duur is om te investeren in laadpalen. We vragen of hiervoor een externe partner kan gezocht worden.

Volgende OR is op 10 september om 10u.

