



Auteur	Referentie	Brussel, 14/02/2012
Chris Serroyen Juanita de Bihl		Versie 14.2.2012/14u23

DE REPARATIES – DE REALISATIES

Het ACV vroeg, samen met de andere vakbonden, correcties op de wettelijke en reglementaire maatregelen die in het kader van het federale regeerakkoord in december 2011 in zeven haasten werden genomen, in het bijzonder m.b.t. de beleidsdomeinen Werk en Pensioenen. Dit bovenop de eerste correcties die al in december werden bekomen. Dit overleg startte pas op 17 januari, na de aankondiging van de algemene staking op 30 januari. Na weken onderhandeling werden uiteindelijk een reeks van reparaties voorgelegd aan de Groep van 10 op 14 februari II.

Op vraag van de werkgevers werd dit overleg verruimd tot onderdelen van het ontwerp van Programmawet, in het bijzonder deze m.b.t. het domein Werk en m.b.t. de strijd tegen de sociale fraude. Over deze onderdelen werd op 7 februari een eensluidend advies (nr. 1795) uitgebracht door de Nationale Arbeidsraad (<http://www.cnt-nar.be/ADVIES/advies-1795.pdf>). Aan dit advies werd slechts gedeeltelijk gevolg gegeven. Hierover is er vanaf uiterlijk 16 februari een aparte informatienota beschikbaar.

In deze nota zetten we (in cursief) op een rijtje welke correcties nu ter tafel liggen. We voegen vooraf ook toe welke correcties al in december 2011 werden bekomen, om het volledige plaatje voor ogen te houden. Deze laatste correcties werden overigens al systematisch verwerkt in de profielen op www.degevolgen.be.

De uitvoering van andere onderdelen van het regeerakkoord is nog in voorbereiding of moet nog starten. De regering heeft toegezegd dat voor deze onderdelen het overleg met de sociale partners zal gerespecteerd worden.

We beperken ons hier tot de privé-sector, met uitbreiding tot de contractuelen in de openbare sector indien ze het regime van de privé-sector volgen. Voor de publieke sector (incl. onderwijs) is er een apart overlegcircuit (inz. comité A). Daar lopen nog vooral besprekingen over de overheidspensioenen en de loopbaanonderbreking in openbare sector en onderwijs.

We stellen deze informatie ter beschikking op de nieuwe site www.dereparaties.be en verwerken ze nadien ook op www.degevolgen.be.

1. Wachtuitkeringen (inschakelingsuitkeringen)

Regeerakkoord:

- verlenging wachttijd (beroepsinschakelingstijd) met 3 maand, ook voor werklozen die al in die periode zitten;
- stopzetting van wachtuitkeringen na 3 jaar, met een aantal uitzonderingen;
- geen stopzetting indien 156 arbeidsdagen.

Reeds bekomen reparaties:

- teller (voor de 3 jaar) begon pas te lopen op 1.1.2012, dus eerste uitsluiting pas op 1.1.2015;
- teller voor de uitsluiting na 3 jaar van alle + 30-jarigen begint pas te lopen vanaf de 30^{ste} verjaardag (i.p.v. 27^{ste}).

Nieuwe reparaties:

- *voor werklozen ver verwijderd van de arbeidsmarkt:*
 - o *het gaat hier zowel om werklozen met 33% verminderde arbeidsgeschiktheid als om andere werklozen met medische, mentale, psychische of psychiatrische problemen (MMPP);*
 - o *de definitie van de tweede doelgroep moet nog verder worden uitgeklaard door het College van Leidend Ambtenaren van de vier regionale diensten voor arbeidsbemiddeling;*
 - o *bedoeling is dat er een nieuw samenwerkingsakkoord komt met de Gewesten, waarin aangepaste trajecten voor die doelgroep worden uitgetekend: wie daaraan meewerkt behoudt zijn uitkering 2 jaar. Dus pas stopzetting na 5 jaar i.p.v. 3 jaar (dus niet eerder dan 1 januari 2017);*
 - o *voor diegenen die op het eind van die 5 jaar nog steeds een inschakelingsuitkering genieten en volgens de dienst positief meewerken, zal met de Gewesten een alternatief uitgewerkt worden;*
- *werklozen die deeltijds werken met een inkomensgarantie-uitkering (IGU) kunnen niet worden uitgesloten na 3 jaar. Dit was sowieso al het geval voor deeltijds werkenden, zolang ze die 156 dagen kunnen bewijzen in de laatste 2 jaar. Het gaat hier dus om kleine deeltijdcontracten of late instap in de deeltijdcontracten, waar de 156 dagen niet wordt gehaald. In overleg met de Gewesten zal bepaald worden dat die door de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten opgevolgd zullen worden. Tevens zullen zij onderworpen worden aan de controle op de actieve beschikbaarheid (DISPO);*
- *behoud van de kinderbijslag tijdens de beroepsinschakelingstijd (dus minstens + 3 maand). Ook bij verlenging van de beroepsinschakelingstijd ingevolge een of meerdere negatieve evaluaties. blijft de kinderbijslag doorlopen;*

- eerste (beperkte) engagements inzake werkgelegenheid:
 - o overleg met Gewesten (opgestart) over versterking begeleiding, opleiding en werkervaring;
 - o huidige vervangingsplicht bij brugpensioenregelingen vanaf 56, 57 of 58 (meer specifiek voor de brugpensioenen bedoeld in artikel 3 van het KB brugpensioenen) jaar wordt opgetrokken tot de brugpensioenen die ingaan beneden de 62 jaar.

Pro memorie: voor hervorming werkloosheidsuitkeringen moeten maatregelen nog worden genomen. Inmiddels:

- **wel al toezegging dat correctie door soepeler terugkeer naar 1^{ste} (of 2^{de} periode) werkloosheid ook medio 2012 ingaat, samen met de degressiviteit;**
- **de door ons gevraagde uitzondering voor personen met 33% arbeidsongeschiktheid (geen toepassing van de versterkte degressiviteit) ligt inmiddels op voorstel van de Minister van Werk voor binnen de regering, maar is zeker nog niet verworven;**
- **het regeerakkoord voorziet dat al na 24 maand werkloosheid de uitkering (aan 60, 55 of 40% van het begrensde loon) trimester na trimester begint te dalen. Het liet drie opties open: daling van het maximum; daling van het berekeningspercentage; of daling met een forfaitair bedrag. De besprekingen tenderen in de richting van de optie van daling van het maximum (via een daling van het berekeningsplafond) tot dit aan het eind van de 2^{de} periode gelijk komt met het minimum.**

2. Tijdkrediet

Regeerakkoord:

- hervorming tijdkrediet vanaf 20 november 2011;
 - o 1 jaar basiskrediet en 3 jaar gemotiveerd krediet;
 - o anciënniteitsvoorwaarde niet-gemotiveerd tijdkrediet van 2 naar 5 jaar;
- voor het basistijdkrediet (1 jaar pro rata) nog maar 1 kalenderjaar i.p.v. 2 jaar gelijkstelling voor pensioen (5 jaar voor 4/5) en dit voor alle periodes (ook de lopende) vanaf 1 januari 2012.

Reeds bekomen reparaties:

- geen ingreep in cao's (enkel in uitkeringen);
- 1 jaar bijkomend gemotiveerd tijdkrediet voor opvang van zwaar ziek of gehandicapt kind (dus in totaal 1 + 3 + 1, waarvan 1^{ste} jaar pro rata);
- geen verstrenging van de anciënniteitsvoorwaarde (naar 5 jaar) voor tijdkrediet dat aansluit bij thematische verloven;
- tijdkrediet dat vóór 1 januari 2012 inging blijft onder oude RVA-regels vallen;
- tijdkrediet dat werd aangevraagd bij werkgever vóór 28 november 2011 en bij RVA vóór 24 december 2011 blijft onder oude RVA-regels vallen en behoudt oude gelijkstellingsregels voor pensioen (dus behoud van 3 jaar voor ongemotiveerd halftijds tijdkrediet).

Nieuwe reparaties:

- *tijdkrediet dat werd aangevraagd bij en overeengekomen met werkgever vóór 28 november 2011 en daar is blijven liggen behoudt oude gelijkstellingsregels, mits:*
 - o *attestering door werkgever, met inbegrip van motivering waarom het is blijven liggen;*
 - o *aanvraag bij RVA vóór 1 maart 2012;*
 - o *instap uiterlijk 1 april 2012; goedkeuring door Beheerscomité RVA;*

- *alle tijdkrediet dat voor RVA onder oude regels valt, valt voor pensioen ook onder oude gelijkstellingsregels, dus ook:*
 - o *alle tijdkrediet dat inging vóór 1 januari 2012;*
 - o *alle tijdkrediet dat niet werd aangevraagd bij RVA vóór 24 december 2011, maar inmiddels een afwijking kreeg van Beheerscomité RVA (zie bovenvermelde correctie);*

- *wanneer het basistijdkrediet wordt opgenomen voor een erkend motief is er altijd volledige gelijkstelling voor het pensioen; slechts wanneer het (basis)tijdkrediet wordt opgenomen voor een niet-erkend motief, dan is er beperking van de gelijkstelling (1 i.p.v. 2 jaar halftijds tijdkrediet).*

Inmiddels is ook overleg lopende in de Nationale Arbeidsraad over de aanpassing van de cao nr. 77bis (die de rechten ten overstaan van de werkgevers regelt) aan de nieuwe uitkeringsregels.

Eenzijds is de situatie ontstaan dat tegenover het recht bij de werkgever in bepaalde gevallen geen RVA-uitkering staat. Zeker wanneer het gaat om een tijdkrediet dat niet wordt opgenomen om redenen van zorg of opleiding (beperkt tot 1 jaar, pro rata).

Omgekeerd is het recht op een uitkering van de RVA in een reeks gevallen virtueel, omdat de cao-rechten ten aanzien van de werkgever niet ver genoeg gaan. Neem het voorbeeld van de 1/5-vermindering. De cao gaat niet verder dan 5 jaar. Het recht op een uitkering gaat nu echter tot 8 à 9 jaar bij zorg of opleiding (5 jaar basistijdkrediet + 3 jaar + eventueel 1 jaar). Ander voorbeeld: de cao van de NAR beperkt het voltijdse of halftijdse tijdkrediet tot 1 jaar (samengenomen en niet pro rata), door de sectoren aan te vullen tot 5 jaar. De RVA voorziet als basis voor de uitkering 1 jaar pro rata (dus 2 jaar voor halftijds), te vermeerderen met 3 à 4 jaar (niet pro rata). Dus tot maximum 5 jaar voor voltijds en 6 jaar voor halftijds.

3. Landingsbanen

Regeerakkoord:

- vanaf 20 november 2011 geen landingsbanen meer beneden 55 jaar, behoudens voor bepaalde zware beroepen die tevens knelpuntberoep zijn;
- voorwaarde van beroepsverleden van 20 naar 25 jaar;
- voor halftijdse landingsbaan (ook lopende) vanaf 1 januari 2012 slechts 1 jaar volledige gelijkstelling voor pensioen, nadien niks meer (idem voor lopende landingsbaan);
- voor 4/5 landingsbaan (ook lopende) vanaf 1 januari 2012 slechts 1 jaar volledige gelijkstelling voor pensioen, nadien niks mee (idem voor lopende landingsbaan).

Reeds bekomen reparaties:

- geen ingreep in cao-rechten ten overstaan van werkgever, enkel ingreep in recht op uitkeringen;
- (beperkte) concretisering van afwijking voor zware knelpuntberoepen: wisselende ploegen, nachtarbeid of onderbroken uurroosters, op voorwaarde:
 - o dat men de laatste 10 jaar vijf jaar of de laatste 15 jaar zeven jaar in dat stelsel werkte;
 - o dat het beroep staat op RVA-lijsten voor studies voor knelpuntberoepen (binnen Beheerscomité RVA zijn er nog onduidelijkheden over de concrete toepassing van die lijst);;
- landingsbaan die vóór 1 januari 2012 inging blijft onder oude RVA-regels vallen;
- landingsbaan die werd aangevraagd bij werkgever vóór 28 november 2011 en werd aangevraagd bij RVA vóór 24 december 2011 blijft onder oude RVA-regels vallen en behoudt oude gelijkstellingsregels voor pensioen;
- tijdelijke landingsbanen kunnen nog één keer onder oude RVA-regels verlengd worden (eventueel omzetting in onbepaalde duur);
- een verzachting van de beperking van de gelijkstelling voor het pensioen; niet meer 1 jaar volledige gelijkstelling (5 jaar voor 1/5) en dan niks meer, maar (nog uit te voeren bij KB):
 - o voor halftijdse landingsbaan: twee jaar volledige gelijkstelling vanaf 60 jaar en alle andere jaren (ook deze vóór 60 jaar) aan 1.777,2 euro/maand (pro rata toe te passen);
 - o voor 4/5 landingsbaan: gelijkstelling aan 1.777,2 euro/maand (pro rata toe te passen) vóór 60 jaar en nadien volledige gelijkstelling.

Nieuwe reparaties:

- *bijkomende afwijkingen voor zware beroepen of loopbanen (bovenop reeds bekomen afwijking voor zware knelpuntberoepen):*
 - o enkel voor 1/5-vermindering vanaf 50 jaar;
 - o beperkt tot:
 - zware arbeidstijdregelingen: wisselende ploegen, nachtarbeid of onderbroken uurregelingen (5 jaar in laatste 10 jaar of 7 jaar in laatste 15 jaar);
 - arbeiders bouwsector (met anciënniteitsvoorwaarden, cf. brugpensioen bouw);
 - o 28 jaar beroepsverleden als loontrekkende, maar slechts mits cao.
- *landingsbanen beneden 55 jaar (enkel 1/5) blijven in erkende bedrijven in herstructurering en in moeilijkheden mogelijk als daarmee ontslagen kunnen worden vermeden. Deze landingsbanen zouden ook volledige gelijkstelling behouden voor het pensioen. Over deze kwestie lopen nog discussies binnen de regering;*
- *landingsbaan die werd aangevraagd bij en overeengekomen met werkgever vóór 28 november 2011 en daar is blijven liggen behoudt oude gelijkstellingsregels, mits:*
 - o attestering door werkgever en motivering waarom het is blijven liggen;
 - o aanvraag bij RVA vóór 1 maart 2012;
 - o instap uiterlijk 1 april 2012;

- goedkeuring door Beheerscomité RVA;
- alle landingsbanen die voor RVA onder oude regels vallen, blijven voor pensioen ook onder oude gelijkstellingsregels, dus ook:
 - alle landingsbanen ingegaan vóór 1 januari 2012;
 - alle landingsbanen die niet werden aangevraagd bij RVA vóór 24 december 2011, maar inmiddels een afwijking kregen van Beheerscomité RVA (zie bovenvermelde correctie).
 - alle tijdelijke landingsbanen die nog eenmalig werden verlengd (eventueel voor onbepaalde duur);
- voor wat betreft de landingsbanen in bedrijven in herstructurering en in moeilijkheden om ontslagen te vermijden (zie hoger) wordt de volledige gelijkstelling voor het pensioen behouden.

Zoals voor het tijdskrediet (zie deel 2) is inmiddels overleg lopende in de NAR over aanpassing van de cao nr. 77bis (die de rechten ten overstaan van de werkgevers regelt) aan de nieuwe uitkeringsregels.

4. Halftijdse brugpensioenen

Regeerakkoord: geen nieuwe intredes meer in halftijds brugpensioenen.

Reeds bekomen reparaties: halftijds brugpensioen dat vóór 28 november 2011 werd overeengekomen met werkgever en ingaat vóór 1 april 2012 blijft mogelijk (onder oude RVA-regels).

Nieuwe reparaties: voor deze nieuwe intredes blijven ook oude gelijkstellingsregels voor het pensioen gelden.

5. Brugpensioenen (werklozen met bedrijfstoelage)

Regeerakkoord:

- vooralsnog geen aanpassing van de cao's brugpensioen, enkel van het recht op uitkeringen (werkloosheid en pensioen);
- brugpensioen bedrijven in herstructurering en in moeilijkheden naar 55 jaar;
- voorlopig behoud afwijkende regimes (bouw, nacht, 40 jaar, medisch); verlenging te bekijken in IPA 2013-2014;
- brugpensioen vanaf 58 jaar verdwijnt vanaf 1 januari 2015, ook voor zware beroepen (behoudens medisch brugpensioen, zie hoger);
- loopbaanvoorwaarde voor brugpensioen vanaf 60 jaar naar 40 jaar vanaf 1 januari 2015;
- bruggepensioneerden en pseudobruggepensioneerden moeten tot 60 jaar beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt;
- bruggepensioneerden en pseudobruggepensioneerden worden tot hun 58 jaar onderworpen aan de actieve opvolging door de RVA van de langdurig werklozen (DISPO), behoudens de brugpensioenen voor "zware beroepen" en de "afwijkende regimes".

- jaren beneden 60 jaar worden vanaf 1 januari 2012 nog slechts gelijkgesteld voor pensioen aan 1777,2 euro per maand, behoudens:
 - o bedrijven in moeilijkheden;
 - o bedrijven in herstructurering;
 - o brugpensioen vanaf 56 jaar na 40 jaar loopbaan voor personen die voor hun 17^{de} zijn begonnen werken (cao nr. 96);
- bruggepensioneerden worden tot hun 58 jaar onderworpen aan de controle van de langdurig werklozen (DISPO), behoudens bij zware beroepen en in de afwijkende regimes (niet gepreciseerd).

Reeds bekomen reparaties:

- overgangstermijn voor vrouwen voor brugpensioen vanaf 60 jaar na 40 jaar loopbaan: langzame optrekking loopbaanvoorwaarde tot 40 jaar vanaf 2024 (zie tabel).

	2011	2012	2013	2014	2015	=>	2024
mannen	60/30	60/35	60/35	60/35	60/40	60/40	60/40
vrouwen	60/26	60/28	60/28	60/28	60/31	+1 =>	60/40

- brugpensioenen die al zijn ingegaan vóór 28 november 2011 behouden volledige gelijkstelling voor pensioen;
- brugpensioenen die zijn "aangevraagd" (???) vóór 28 november 2011 behouden volledige gelijkstelling voor pensioen.

Nieuwe reparaties:

- *behoud volledige gelijkstelling voor pensioen voor andere afwijkende regimes:*
 - o *brugpensioen vanaf 56 jaar voor bouwvakkers met verminderde arbeidsgeschiktheid; brugpensioen vanaf 56 jaar na 20 jaar nachtarbeid;*
 - o *medisch brugpensioen vanaf 58 jaar;*
 - o *brugpensioen voor zware arbeidstijdregelingen vanaf 58 jaar (wisselende ploegen, nachtarbeid en onderbroken uurroosters);*
- *voor andere brugpensioenen beneden de 60 jaar:*
 - o *vanaf 59 jaar volledige gelijkstelling voor het pensioen (i.p.v. pas vanaf 60 jaar);*
 - o *voor de jaren vóór 59 jaar blijft de gelijkstelling aan 1.777,2 euro; dit zowel voor het gewone brugpensioen vanaf 58 jaar na 38 jaar loopbaan als voor de sectorale regimes vanaf 56/57 jaar na 38 jaar loopbaan;*
- *voor de nieuwe regeling (tot 31 december 2015) voor brugpensioen vanaf 56 jaar na 40 jaar loopbaan (zie hoger), blijft voorzien in volledige gelijkstelling voor het pensioen, ook voor de jaren beneden de 59 jaar.*
- *tegenprestatie voor het laatste: voor pseudobrugpensioen ook beperkte gelijkstelling voor pensioen (aan loon van 1.777,2 euro) beneden de 59 jaar, met het oog op gelijke behandeling met brugpensioen;*
- *volledige gelijkstelling voor het pensioen voor al wie vóór 28 november 2011 in opzeg is geplaatst met het oog op brugpensioen;*

- *vanaf 1 januari 2015 blijft brugpensioen vanaf 58 jaar na 35 jaar mogelijk voor zware arbeidstijdregelingen (wisselende ploegen, nachtarbeid, onderbroken uurroosters), cf. huidige regeling;*
- *de huidige tijdelijke regeling (cao nr. 96 van de NAR, maar door het afspringen van het ontwerp van IPA tijdelijk omgezet in een wet) voor werknemers vanaf 56 jaar met 40 jaar loopbaan en die zijn beginnen werken vóór hun 17^{de} wordt verlengd en versoepeld:

 - o *verlenging met 3 jaar: de wettelijke regeling, die eind 2012 een einde neemt, wordt verlengd met tot 31 december 2015, en dit zonder dat hierover nog moet onderhandeld worden in het kader van het volgend interprofessioneel akkoord -;*
 - o *versoepeling: de voorwaarde dat men voor zijn 17^{de} moet zijn beginnen werken, valt weg. Wat dus betekent dat wie op zijn 17^{de}, 18^{de} of 19^{de} is beginnen werken op brugpensioen kan na 40 jaar loopbaan, ongeacht de leeftijd (dus bijvoorbeeld vanaf 57 jaar voor wie op zijn 17^{de} is beginnen werken);*
 - o *wel met behoud van de beperkte pot van gelijkstellingen (3 jaar, cf. cao nr. 96). Ter herinnering: anders dan bij de andere brugpensioenen moeten leercontracten, legerdienst en burgerdienst worden aangerekend op die pot;**
- *"vastklikken" van rechten: wie op een bepaald ogenblik aan leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voor brugpensioen voldoet, maar niet kan of wil gaan, behoudt zijn rechten voor het geval hij later instapt (eventueel in een jaar met strengere leeftijds- en loopbaanvoorwaarden);*
- *onverwachte schorsingen (bvb. ziekte) van de opzegperiode met het oog op brugpensioen mogen niet tot gevolg hebben dat men niet meer op brugpensioen kan doordat men in een jaar terechtkomt met strengere loopbaan- of leeftijdseisen; m.a.w. neutralisatie van die schorsingsperiodes voor het recht op brugpensioen;*
- *de regering zal met voorstellen komen over onderdelen van het Generatiepact die niet of slecht werden uitgevoerd, zoals.:

 - o *solidarisering van het brugpensioen;*
 - o *overgang van zwaar naar licht beroep;*
 - o *externe loopbaanbegeleiding;*
 - o *omzetting van eindejaarspremie in verlofdagen;**

Overigens heeft zij de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid een evaluatie gevraagd van het Generatiepact.

- *er is inmiddels duidelijkheid over de brugpensioenen die niet zullen onderworpen aan de actieve opvolging van de langdurig werklozen tot 58 jaar (DISPO):

 - o *brugpensioen vanaf 56 jaar voor arbeidsongeschikte bouwvakkers;*
 - o *brugpensioen vanaf 56 jaar na 20 jaar nachtarbeid;*
 - o *brugpensioen vanaf 56 jaar na 40 jaar loopbaan;**

De vakbonden vroegen dat de afwijkende brugpensioenregimes ook zouden worden vrijgesteld van de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt tot 60 jaar. Op die vraag werd niet ingegaan. Van zodra het KB wordt genomen zullen dus alle bruggepensioneerden en pseudobruggepensioneerden aan dezelfde beschikbaarheidsvoorwaarden worden onderworpen als de gewone werklozen.

6. Vervroegd pensioen

Regeerakkoord: fasegewijze verstrenging van de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden; van 60 jaar na 35 jaar loopbaan naar:

- 60 jaar en 42 jaar;
- 61 jaar en 41 jaar;
- 62 jaar en 40 jaar.

Reeds bekomen reparaties: wettelijke basis voor overgangsmaatregelen.

Nieuwe reparaties:

- *"vastklikken" van rechten: wie op bepaald ogenblik aan voorwaarden voldoet, maar verkiest later op vervroegd pensioen te gaan, behoudt dat recht (cf. correctie voor brugpensioenen);*
- *overgangsregeling voor wie op 31 december 2012 57 jaar is of ouder en die zijn en vervroegd pensioen ziet uitgesteld met 3, 4 of 5 jaar omwille van de verstrenging van de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden: pensioenleeftijd kan maximum 2 jaar opschuiven (zie tabel hieronder)*

Leeftijd vervroegd pensioen				
Leeftijd	Loopbaan	Oude regeling	Nieuwe regeling	Overgangsregeling
31.12.2012				
61	34	62	65 (+3)	64
60	34	61	65 (+4)	63
60	33	62	65 (+3)	64
59	36	60	63 (+3)	62
59	35	60	64 (+4)	62
59	34	60	65 (+5)	62
59	33	61	65 (+4)	63
59	32	62	65 (+3)	64
58	35	60	63 (+3)	62
58	34	60	64 (+4)	62
58	33	60	65 (+5)	62
58	32	61	65 (+4)	63
58	31	62	65 (+3)	64
57	34	60	63 (+3)	62
57	33	60	64 (+4)	62
57	32	60	65 (+5)	62

- *overgangsregeling voor wie op pseudobrugpensioen is gegaan of nog moet gaan, met overeenkomst om normaliter vanaf 60 jaar/35 jaar over te stappen op vervroegd pensioen:*
 - o *slechts:*
 - *wanneer het pseudobrugpensioen is aangevraagd of overeengekomen vóór 28 november 2011 (zelf wanneer opzeg pas later wordt gegeven);*
 - *en wanneer de overeenkomst is gebaseerd op een cao, geregistreerd vóór 28 november 2011 of op een arbeidsreglement of pensioenreglement;;*
 - o *uitzondering:*
 - *ook bij individuele overeenkomsten waarbij het vervroegd pensioen al bij RVP is aangevraagd vóór 28 november 2011;*
 - *echter niet in andere gevallen omdat dan antidatering mogelijk is.*

7. Bijzondere regimes privé-sector

Regeerakkoord voorziet in uitdoven van bijzondere regimes voor:

- mijnwerkers;
- zeelieden ter koopvaardij;
- beroepsjournalisten;
- vliegend personeel handelsluchtvaart.

Reeds bekomen reparaties: modaliteiten en overgangsregelingen kunnen bij KB worden bepaald.

De Minister van Pensioenen zegde overleg toe met de representatieve werknemersorganisaties voor elk van de vier regimes. Voor de journalisten wordt het overleg evenwel in eerste instantie gevoerd met de AVBB (Algemene Vereniging van Beroepsjournalisten van België). Voor de drie andere groepen zijn er eerste contacten geweest met de sectorale organisaties.

Voor de zeelieden ligt nu volgend voorstel voor:

- *de personen die op 31 december 2011 nog geen 55 jaar waren en toen minstens 2520 vaartdagen telden kunnen het pensioen verder opbouwen in 14den;*
- *halen zij geen 5040 vaartdagen dan is de berekening in 40sten (vóór januari 2012) en 45sten;*
- *voor zeelieden die eind 2011 de 55 jaar niet bereikten worden, om na te gaan of voldaan is aan de loopbaaneis om vervroegd pensioen te kunnen opnemen, bovenop de volgens de normale regeling bewezen jaren, maximaal 3 jaren in aanmerking genomen volgens de formule 80 vaartdagen = 1 kalenderjaar dat meetelt voor vervroeging. Die vaartdagen kunnen ook liggen na 1 januari 2011.*

Voor de mijnwerkers gaat het om een zeer beperkt aantal personen die dreigen getroffen te worden. Het voorstel ligt voor dat die hun pensioen kunnen opnemen hetzij op de leeftijd van 55 (met ondergrond gelijkgesteld), hetzij op de leeftijd van 62 jaar (bovengrond). Zij bouwen na 2011 geen bijkomende rechten meer op in het mijnwerkersstelsel.

Moeilijkste dossier is dat van het vliegend personeel, omdat het stelsel zwaar deficitair is. Daar is een oplossing niet meteen in zicht.

Voor de beroepsjournalisten stelt de AVBB nu dat hun stelsel geen deficit meer vertoont, maar zelfs een licht saldo, en er dus geen reden is tot aanpassing. Echter wordt nu nagegaan of dit bij ongewijzigd beleid ook zo gegarandeerd is naar de toekomst.

In afwachting van een eventuele nieuwe regeling worden de specifieke extra pensioenbijdragen voor beroepsjournalisten en voor vliegend personeel behouden.

8. Aanvullende pensioenen

De werkgevers vroegen in het kader van het tripartiete overleg over de pensioenen ook correcties voor twee aangekondigde maatregelen m.b.t. de aanvullende pensioenen, met name:

- de verplichting tot externalisering van de interne provisies voor aanvullend pensioen;
- de aanvullende beperking van de fiscale aftrekbaarheid (voor vennootschappen en particulieren) voor hoge combinaties van wettelijk en aanvullend pensioen: naast de beperking tot 80% van het laatste loon ook een forfaitaire beperking tot het maximum overheidspensioen).

Correcties:

- *voor de interne pensioenopbouw:*
 - o *geen interne opbouw meer vanaf 1 januari 2012;*
 - o *voor de reeds opgebouwde provisies: kunnen in onderneming blijven, maar*
 - *ofwel eenmalige bijdrage van 1.75% op die sommen in 2012;*
 - *ofwel 1.80%, te betalen in drie schijven van 0.60% in 2012, 2013 en 2014 (moest volgens regeringsnotificaties 90 miljoen opbrengen, uit te smeren over drie jaar);*
- *voor de beperking van de fiscale aftrekbaarheid voor hoge pensioenen (wettelijk en aanvullend samen) komt er een alternatief:*
 - o *te vervangen door een verhoging van de huidige werkgeversbijdrage op premies voor aanvullende pensioenen (nu 8.86%), ten bate van de sociale zekerheid van de werknemers. Deze verhoogde bijdrage is enkel verschuldigd op de premies die leiden tot een totaalpensioen dat hoger ligt dan (keuze moet door de regering nog worden gemaakt);*
 - *ofwel het maximum overheidspensioen (vanaf 1 februari 2012 bedraagt dit 6.160,86 € per maand), maar waarbij voor de omzetting van het op te bouwen kapitaal naar rente zal rekening worden gehouden met geactualiseerde coëfficiënten (aangepast aan de stijgende levensverwachting;*
 - *ofwel een hoger bedrag als het niet mogelijk is te werken met geactualiseerde coëfficiënten, met 8.031,45 euro/maand als voorlopig richtbedrag*
 - o *gelijkwaardige inspanning voor zelfstandige bedrijfsleiders (die vandaag niet onderworpen zijn aan de 8.86%), ten bate van het sociaal statuut van de zelfstandigen;*
 - o *het alternatief moet netto 5 miljoen euro blijven opbrengen. De bijdragepercentages worden in functie daarvan vastgelegd.*